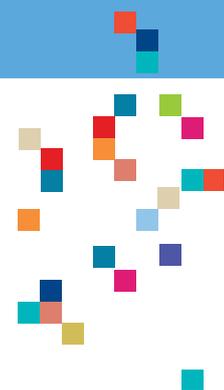
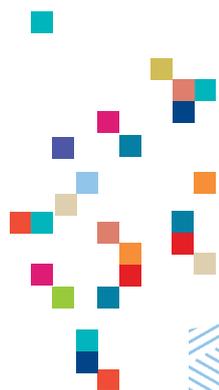


#P'AJE



LA PLATEFORME AJE POUR OUVRIR LA P'AJE DE L'ENTREPRISE

\ \ GUIDE D'APPROFONDISSEMENT



ASSOCIATION
JEUNESSE ET ENTREPRISES

ASSOCIATION JEUNESSE ET ENTREPRISES
Créée en 1986 – Reconnue d'utilité publique



\ Présentation

CE GUIDE A POUR OBJECTIF DE VOUS PRÉSENTER LA P'AJE, PLATEFORME PÉDAGOGIQUE SUR L'ENTREPRISE. ELLE S'ARTICULE AUTOUR DE TROIS THÉMATIQUES :

- \ \ QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE ?
- \ \ COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?
- \ \ COMMENT MIEUX S'INSÉRER DANS L'ENTREPRISE ?

Ces thématiques sont abordées au travers de 13 modules. Vous y trouverez plus de 120 vidéos : des témoignages d'une trentaine de professionnels venant de tous les secteurs d'activités et de tous les types d'entreprises. Ils partagent leur expérience dans le but de mieux faire connaître aux jeunes le monde de l'entreprise et de leur donner des conseils pour les premiers stages, alternances et emplois.

Ces témoignages sont ponctués d'exercices permettant d'apporter du contenu complémentaire ou de s'évaluer sur les notions vues dans les vidéos. Ils ont été imaginés par des bénévoles de l'Association Jeunesse et Entreprises, et permettent de se tester mais aussi d'en apprendre beaucoup de manière très ludique et pédagogique.

L'ensemble des vidéos et des exercices doit s'accompagner d'une mise en pratique. C'est la raison pour laquelle Jeunesse et Entreprises propose un accompagnement par différentes actions qu'elle mène. Vous pouvez contacter notre association pour en savoir plus sur ces actions qui permettent d'assurer le continuum présentiel.

Afin de respecter la liberté pédagogique des enseignants et formateurs, nous n'avons pas classé les vidéos ou les exercices par niveau. La difficulté de certaines séquences peut être un support au dialogue et à un accompagnement présentiel.

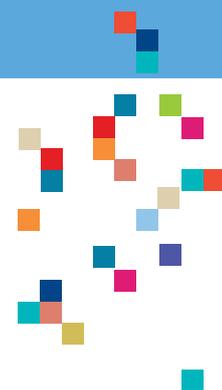
Bonne découverte !

\ Sommaire

- P. 5 THÉMATIQUE 1 : QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE ?**
- P. 6 MODULE 1 : Le management d'entreprise**
- P. 7** Chapitre 1 - Le rôle du dirigeant
- P. 10** Chapitre 2 - Différents modes de management
- P. 12** Chapitre 3 - La gestion des collaborateurs
- P. 15 MODULE 2 : Des entreprises diverses et multiples**
- P. 16** Chapitre 4 - Les différents types d'entreprises
- P. 19** Chapitre 5 - La spécificité du secteur public
- P. 21** Chapitre 6 - Des exemples de secteurs différents
- P. 25 MODULE 3 : Comment créer une entreprise ?**
- P. 26** Chapitre 7 - Les grandes étapes de la création d'entreprise
- P. 31** Chapitre 8 - Les conseils incontournables pour créer son entreprise
- P. 36 MODULE 4 : Valeur d'entreprise et fierté du travail**
- P. 37** Chapitre 9 - Valeur d'entreprise
- P. 40** Chapitre 10 - Des valeurs communes à l'employé et son entreprise
- P. 43** Chapitre 11 - La reconnaissance de son travail par l'entreprise
- P. 46** Chapitre 12 - Être heureux et fier de son travail
- P. 50 MODULE 5 : La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (la RSE)**
- P. 51** Chapitre 13 - Une responsabilisation croissante des entreprises
- P. 54** Chapitre 14 - Le lien entre l'entreprise et la société
- P. 57 THÉMATIQUE 2 : COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?**
- P. 58 MODULE 1 : Le numérique au service de l'entreprise**
- P. 59** Chapitre 15 - Les nouveaux outils technologiques dans l'entreprise
- P. 64** Chapitre 16 - Le numérique au service de l'innovation dans tous les secteurs
- P. 69 MODULE 2 : La transformation des organisations de travail**
- P. 70** Chapitre 17 - De nouveaux métiers
- P. 75** Chapitre 18 - De nouvelles organisations de travail
- P. 80 MODULE 3 : Une évolution parallèle à celle de la société**
- P. 81** Chapitre 19 - Le passage au numérique dans l'entreprise
- P. 86** Chapitre 20 - Une adaptation aux changements de la société
- P. 90 THÉMATIQUE 3 : COMMENT MIEUX S'INSÉRER DANS L'ENTREPRISE ?**
- P. 91 MODULE 1 : Conseils pour être armé face au monde du travail : le savoir-faire**
- P. 92** Chapitre 21 - Une connaissance de soi et du monde professionnel
- P. 95** Chapitre 22 - Une demande d'expérience incontournable
- P. 98 MODULE 2 : La dimension intergénérationnelle : complémentarité nécessaire**
- P. 99** Chapitre 23 - Les bénéfices de la coopération intergénérationnelle
- P. 101** Chapitre 24 - Les atouts de la nouvelle génération
- P. 104 MODULE 3 : La mise en valeur du savoir-être**
- P. 105** Chapitre 25 - Les qualités essentielles à l'entrée en entreprise
- P. 108** Chapitre 26 - La communication comme passe-partout
- P. 110 MODULE 4 : Les ressources humaines : rôle clé de l'entreprise**
- P. 111** Chapitre 27 - Les caractéristiques de cette fonction
- P. 114** Chapitre 28 - Le salaire : un lien entre le salarié, l'entreprise et la société
- P. 116 MODULE 5 : Conseils pour un recrutement**
- P. 117** Chapitre 29 - Avant l'entretien
- P. 120** Chapitre 30 - Pendant l'entretien
- P. 124 CONCLUSION**

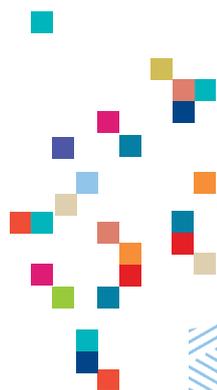


QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE ?



CETTE THÉMATIQUE EST CONSACRÉE À LA DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE SOUS TOUTES SES FORMES. VOUS ALLEZ AINSI POUVOIR DÉCOUVRIR :

- \\ **Le management d'entreprise** : repérer les différentes qualités d'un manager et tout ce qu'il doit prendre en compte pour faire progresser l'entreprise
- \\ **Des entreprises diverses et multiples** : les entreprises sont très différentes en fonction des collaborateurs qu'elles recrutent, de leur secteur d'activité, leur culture, la personnalité du chef d'entreprise... Il est important de réussir à repérer ces différences pour mieux s'intégrer. Les entreprises ont tout de même un socle global d'enjeux communs.
- \\ **La création d'entreprise** : pour bien comprendre ce qu'est une entreprise, il est important de se mettre dans la peau d'un créateur et de voir les différentes questions auxquelles il fait face. C'est le cas au moment de la création mais aussi tout au long du développement de l'entreprise.
- \\ **Valeur d'entreprise et fierté du travail** : les entreprises ont toutes des valeurs différentes qu'il faut percevoir pour mieux s'intégrer et se sentir à sa place dans son travail.
- \\ **La responsabilité sociétale de l'entreprise** : bien qu'ayant toujours existé, la prise en compte de l'impact de l'entreprise sur son environnement est l'un des enjeux actuels très importants où chaque partie prenante de l'entreprise est responsable.



\\ Module 1

Le management d'entreprise



\\ Chapitre 1

LE RÔLE DU DIRIGEANT

p.8 VIDÉO 02 :

Qu'est-ce qu'un bon manager ?

Par Jean-Charles Manrique

p.8 VIDÉO 04 :

Comment être un bon dirigeant ?

Par Bernard Bismuth

p.9 VIDÉO 06 :

Qu'est-ce que la vision à 360° de l'entreprise ?

Par Bernard Bismuth

1 \ Vidéo 02



QU'EST-CE QU'UN BON MANAGER ?

JEAN-CHARLES MANRIQUE

Directeur général des services au Conseil départemental de l'Eure-et-Loir

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les qualités d'un manager ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.
- \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

.....
MODULE 1 : LE MANAGEMENT D'ENTREPRISE

• CHAPITRE 1 : LE RÔLE DU DIRIGEANT

• CHAPITRE 2 : DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

• CHAPITRE 3 : LA GESTION DES COLLABORATEURS

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



1 \ Vidéo 04

COMMENT ÊTRE UN BON DIRIGEANT ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « La gestion des risques ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

.....
MODULE 1 : LE MANAGEMENT D'ENTREPRISE

• CHAPITRE 1 : LE RÔLE DU DIRIGEANT

• CHAPITRE 2 : DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

• CHAPITRE 3 : LA GESTION DES COLLABORATEURS

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



.....
**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 1 : LE
RÔLE DU DIRIGEANT**

• **CHAPITRE 2 :
DIFFÉRENTS MODES
DE MANAGEMENT**

• **CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS**

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QU'EST-CE QUE LA VISION À 360° ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La vision à 360° de l'entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

\\ Chapitre 2

DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

P.11 VIDÉO 02 :

Quel mode de management prévaut aujourd'hui ?

Par Toufic-Pascal Naccache

P.11 VIDÉO 03 :

Quel est l'intérêt du management participatif ?

Par Toufic-Pascal Naccache

1 \ Vidéo 02



.....

**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

• CHAPITRE 1 : LE
RÔLE DU DIRIGEANT

• **CHAPITRE 2 :
DIFFÉRENTS MODES
DE MANAGEMENT**

• CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUEL MODE DE MANAGEMENT PRÉVAUT AUJOURD'HUI ?

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un manager sur les modes de
management et la gestion des équipes.



1 \ Vidéo 03

.....

**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

• CHAPITRE 1 : LE
RÔLE DU DIRIGEANT

• **CHAPITRE 2 :
DIFFÉRENTS MODES
DE MANAGEMENT**

• CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUEL EST L'INTÉRÊT DU MANAGEMENT PARTICIPATIF ?

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Le boss et le leader ».

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les différents
types de management existants ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Conférence avec des entrepreneurs : comment insuffler un esprit d'équipe ?



\\ Chapitre 3

LA GESTION DES COLLABORATEURS

P. 13 VIDÉO 02 :

Que faire pour avoir le meilleur état d'esprit dans une entreprise ?

Par Bernard Bismuth

P. 13 VIDÉO 04 :

Comment gérer les talents ?

Par Cyrille Courtier

P. 14 VIDÉO 06 :

En quoi l'entreprise doit-elle s'adapter au client et au collaborateur ?

Par Benoît Roger-Vasselín

1 \ Vidéo 02



.....

**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

- CHAPITRE 1 : LE RÔLE DU DIRIGEANT
- CHAPITRE 2 : DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

• **CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS**

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUE FAIRE POUR AVOIR LE MEILLEUR ÉTAT D'ESPRIT DANS UNE ENTREPRISE ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La confiance en soi ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escales AJE : Les conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiatives et le goût d'entreprendre.



1 \ Vidéo 04

.....

**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

- CHAPITRE 1 : LE RÔLE DU DIRIGEANT
- CHAPITRE 2 : DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

• **CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS**

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT GÉRER LES TALENTS ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La valorisation des collaborateurs ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'une personne des RH et d'un chef d'entreprise.

\ \ Escales AJE : Les conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiatives et le goût d'entreprendre.

1 \ Vidéo 06



.....

**MODULE 1 : LE
MANAGEMENT
D'ENTREPRISE**

- CHAPITRE 1 : LE RÔLE DU DIRIGEANT
- CHAPITRE 2 : DIFFÉRENTS MODES DE MANAGEMENT

• **CHAPITRE 3 :
LA GESTION DES
COLLABORATEURS**

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

EN QUOI L'ENTREPRISE DOIT-ELLE S'ADAPTER AU CLIENT ET AU COLLABORATEUR ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

DRH de Publicis Groupe

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Escapes AJE : Les conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiatives et le goût d'entreprendre.

\\ Module 2

Des entreprises diverses et multiples

\ \ Chapitre 4

LES DIFFÉRENTS TYPES D'ENTREPRISES

P. 17 VIDÉO 02 :

Comment s'opèrent les rapports entre PME et grands groupes ?

Par Marie-France George

P. 17 VIDÉO 07 :

Comment travailler dans une petite boîte ?

Par Marie-France George

P. 18 VIDÉO 08 :

Quelles sont les missions, l'évolution et l'organisation de l'entreprise

Axon Cable ? *Par Joseph Puzo*



.....
MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• **CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC**

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT S'OPÈRENT LES RAPPORTS ENTRE PME ET GRANDS GROUPES ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les rapports entre les sous-traitants et les grands donneurs d'ordres ».
- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les différents types d'entreprises ».
- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'intérêt pour un donneur d'ordres de sous-traiter ».
- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Des qualités communes aux entreprises ».
- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Quelles sont les différentes caractéristiques de chaque environnement ? ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

2 \ Vidéo 07



.....
MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT TRAVAILLER DANS UNE PETITE BOÎTE ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.
- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



2 \ Vidéo 08

.....
MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUELLES SONT LES MISSIONS, L'ÉVOLUTION ET L'ORGANISATION DE L'ENTREPRISE AXON CABLE ?

JOSEPH PUZO

Président d'Axon' Cable

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les fonctions clés d'une entreprise ».
- \ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Donnez votre avis ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Parrainage de classe : Une entreprise du territoire parraine votre classe afin de créer des échanges privilégiés avec des professionnels pour découvrir son organisation, ses fonctions et ses enjeux.

\\ Chapitre 5

LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

P.20 VIDÉO 02 :

**Comment comprendre la spécificité
du service public ?**

Par Jean-Charles Manrique

P.20 VIDÉO 05 :

Faut-il opposer secteur public et secteur privé ?

Par Jean-Charles Manrique

2 \ Vidéo 02



.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• **CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC**

• CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT COMPRENDRE LA SPÉCIFICITÉ DU SERVICE PUBLIC ?

JEAN-CHARLES MANRIQUE

Directeur Général des services au Conseil départemental de l'Eure-et-Loir

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les types de financements du secteur public ».
- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les types de financements des collectivités territoriales ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Témoignage dans une classe d'une personne travaillant dans le secteur public pour mettre en avant le fonctionnement de ce milieu.



2 \ Vidéo 05

.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• **CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC**

• CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

FAUT-IL OPPOSER SECTEUR PUBLIC ET SECTEUR PRIVÉ ?

JEAN-CHARLES MANRIQUE

Directeur Général des services au Conseil départemental de l'Eure-et-Loir

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les missions liées au service public vs les missions des entreprises ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Témoignage d'une association travaillant avec les deux types d'interlocuteurs : secteur privé et secteur public.

\\ Chapitre 6

DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS

P.22 VIDÉO 02 :

À quoi cela correspond-il de travailler dans une entreprise de recyclage des déchets ? *Par Sébastien Ricard*

P.22 VIDÉO 04 :

Quels sont les défis de l'industrie textile aujourd'hui ? *Par Alexis Abresti-Safarian*

P.23 VIDÉO 05 :

Que signifie être sous-traitant dans le textile ? *Par Marie-France George*

P.23 VIDÉO 06 :

Pourquoi et comment créer un musée de l'imprimerie ? *Par Jean-Paul Maury*

P.24 VIDÉO 08 :

Comment les solutions technologiques s'adaptent-elles au client ? *Par Christophe Loye*

P.24 VIDÉO 09 :

Aider à la gestion d'entreprise
Par Toufic-Pascal Naccache

2 \ Vidéo 02



.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

À QUOI CELA CORRESPOND-IL DE TRAVAILLER DANS UNE ENTREPRISE DE RECYCLAGE DES DÉCHETS ?

SÉBASTIEN RICARD

Directeur du Développement Durable et des Affaires Publiques chez Paprec

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Le circuit des déchets ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



2 \ Vidéo 04

.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUELS SONT LES DÉFIS DE L'INDUSTRIE TEXTILE AUJOURD'HUI ?

ALEXIS ABRESTI-SAFARIAN

Responsable développement qualité et RSE

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Conférence d'Experts AJE sur la RSE dans le secteur du textile.
- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

2 \ Vidéo 05



.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUE SIGNIFIE ÊTRE SOUS-TRAITANT DANS LE TEXTILE ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Conférence d'Experts AJE sur la RSE dans le secteur du textile.



2 \ Vidéo 06

.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

POURQUOI ET COMMENT CRÉER UN MUSÉE DE L'IMPRIMERIE ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'évolution des relations entre l'entreprise et son territoire ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Conférence d'un expert AJE sur la culture du passé pour embrasser le futur.



2 \ Vidéo 08



.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT LES SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES S'ADAPTENT-ELLES AU CLIENT ?

CHRISTOPHE LOYE

Responsable Marketing Atos Digital Workplace

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



2 \ Vidéo 09

.....

MODULE 2 : DES ENTREPRISES DIVERSES ET MULTIPLES

• CHAPITRE 4 : LES DIFFÉRENTS TYPE D'ENTREPRISES

• CHAPITRE 5 : LA SPÉCIFICITÉ DU SECTEUR PUBLIC

• **CHAPITRE 6 : DES EXEMPLES DE SECTEURS DIFFÉRENTS**

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

AIDER À LA GESTION D'ENTREPRISE

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



\\ Module 3

Comment créer une entreprise ?

\\ Chapitre 7

LES GRANDES ÉTAPES DE LA CRÉATION D'ENTREPRISE

- p.27 VIDÉO 02 :**
Quelles sont les grandes questions à se poser pour créer son entreprise ? *Par Jean-Paul Maury*
- p.27 VIDÉO 04 : Devenir indépendant :**
quoi, comment ? *Par Cindy Felio*
- p.28 VIDÉO 05 :**
Qu'est-ce qu'un business plan et quelle est son utilité en entreprise ? *Par Jean-Paul Maury*
- p.28 VIDÉO 07 : Pourquoi faut-il tester son produit ?** *Par Jean-Paul Maury*
- p.29 VIDÉO 08 :**
Pourquoi le créateur d'entreprise doit-il s'intéresser au client ? *Par Marie-France George*
- p.29 VIDÉO 10 :**
Quel est l'intérêt de monter son entreprise auprès des clients ? *Par Pauline Laigneau*
- p.30 VIDÉO 11 : Quelles sont les grandes fonctions nécessaires pour se développer ?** *Par Pauline Laigneau*
- p.30 VIDÉO 13 : L'entrepreneur d'aujourd'hui est-il le même qu'hier ?** *Par Cindy Felio*

3 \ Vidéo 02



.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

QUELLES SONT LES GRANDES QUESTIONS À SE POSER POUR CRÉER SON ENTREPRISE ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les différentes formes d'emploi ».



3 \ Vidéo 04

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

DEVENIR INDÉPENDANT : QUOI, COMMENT ?

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

3 \ Vidéo 05



.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

QU'EST-CE QU'UN BUSINESS PLAN ET QUELLE EST SON UTILITÉ EN ENTREPRISE ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Le business model ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la réalisation d'un business plan.



3 \ Vidéo 07

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

POURQUOI FAUT-IL TESTER SON PRODUIT ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.



3 \ Vidéo 08



.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

POURQUOI LE CRÉATEUR D'ENTREPRISE DOIT-IL S'INTÉRESSER AU CLIENT ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les rapports
entre le vendeur et le client ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.



3 \ Vidéo 10

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

QUEL EST L'INTÉRÊT DE MONTER SON ENTREPRISE AUPRÈS DES CLIENTS ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.

\ \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises
sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant
notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



3 \ Vidéo 11



.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

QUELLES SONT LES GRANDES FONCTIONS NÉCESSAIRES POUR SE DÉVELOPPER ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La croissance d'une entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



3 \ Vidéo 13

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 : LES**
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

L'ENTREPRENEUR D'AUJOURD'HUI EST-IL LE MÊME QU'HIER ?

Nouveaux entrepreneurs et nouvelles formes d'entrepreneuriat

CINDY FELIO

Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les nouvelles formes de travail et d'emploi ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.

\\ Chapitre 8

LES CONSEILS INCONTOURNABLES POUR CRÉER SON ENTREPRISE

- p. 32 VIDÉO 02 :**
À quoi faut-il penser pour créer sa start-up ? *Par Marie-France George*
- p. 32 VIDÉO 04 :** Quel rôle joue l'entrepreneur ? *Par Jean-Paul Maury*
- p. 33 VIDÉO 06 :** Pourquoi faut-il se spécialiser ? *Par Pauline Laigneau*
- p. 33 VIDÉO 08 :** Quels objectifs de temps faut-il se lancer ? *Par Pauline Laigneau*
- p. 34 VIDÉO 09 :** Pourquoi la réussite collective est-elle importante ? *Par Jean-Charles Manrique*
- p. 34 VIDÉO 10 :**
De qui faut-il s'entourer ? *Par Pauline Laigneau*
- p. 35 VIDÉO 12 :** S'entourer de personnes de confiance *Par Pauline Laigneau*
- p. 35 VIDÉO 13 :**
S'entourer de mentors *Par Pauline Laigneau*

3 \ Vidéo 02



.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• CHAPITRE 7 : LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

À QUOI FAUT-IL PENSER POUR CRÉER SA START-UP ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Testez-vous ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.

\ \ Escapes AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



3 \ Vidéo 04

.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• CHAPITRE 7 : LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

QUEL RÔLE JOUE L'ENTREPRENEUR ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Quels sont les talents de l'entrepreneur ? ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.

3 \ Vidéo 06



POURQUOI FAUT-IL SE SPÉCIALISER ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les deux grands types de fonction d'une entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• CHAPITRE 7 : LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• CHAPITRE 8 :
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5



3 \ Vidéo 08

QUELS OBJECTIFS DE TEMPS FAUT-IL SE LANCER ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'un créateur d'entreprise sur son expérience.

.....
MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• CHAPITRE 7 : LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• CHAPITRE 8 :
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5



3 \ Vidéo 09



.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

POURQUOI LA RÉUSSITE COLLECTIVE EST-ELLE IMPORTANTE ?

JEAN-CHARLES MANRIQUE

**Directeur Général des services au Conseil
départemental de l'Eure-et-Loir**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Reportage AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



3 \ Vidéo 10

.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

DE QUI FAUT-IL S'ENTOURER ?

S'entourer de personnes aux compétences complémentaires

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



3 \ Vidéo 12



.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

S'ENTOURER DE PERSONNES DE CONFIANCE

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



3 \ Vidéo 13

.....

MODULE 3 :
COMMENT CRÉER
UNE ENTREPRISE ?

• **CHAPITRE 7 :** LES
GRANDES ÉTAPES
DE LA CRÉATION
D'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 8 :**
LES CONSEILS

MODULE 4

MODULE 5

S'ENTOURER DE MENTORS

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

\\ Module 4

Valeur d'entreprise et fierté du travail

\\ Chapitre 9

VALEUR D'ENTREPRISE

P. 38 VIDÉO 02 :

En quoi la culture participe-t-elle
d'un système de valeurs ?

Par Jean-Charles Manrique

P. 38 VIDÉO 03 :

Quelle est la culture de l'entreprise
chez Moët & Chandon ?

Par Cyrille Courtier

P. 39 VIDÉO 05 :

Quels sont les deux piliers
de la croissance chez Paprec ?

Par Sébastien Ricard

4 \ Vidéo 02



.....
MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTE DU TRAVAIL

• **CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

EN QUOI LA CULTURE PARTICIPE-T-ELLE D'UN SYSTÈME DE VALEURS ?

JEAN-CHARLES MANRIQUE

Directeur Général des services au Conseil départemental de l'Eure-et-Loir

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'un Expert AJE sur l'importance de la culture en entreprise.



4 \ Vidéo 03

.....
MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTE DU TRAVAIL

• **CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

QUELLE EST LA CULTURE DE L'ENTREPRISE CHEZ MOËT & CHANDON ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'impact des valeurs sur Moët & Chandon ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



.....
MODULE 4 : VALEUR
D'ENTREPRISE ET
FIERTÉ DU TRAVAIL

• CHAPITRE 9 : VALEUR
D'ENTREPRISE

• CHAPITRE 10 : DES
VALEURS COMMUNES
À L'EMPLOYÉ ET
SON ENTREPRISE

• CHAPITRE 11 : LA
RECONNAISSANCE
DE SON TRAVAIL
PAR L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 12 :
ÊTRE HEUREUX ET
FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

QUELS SONT LES DEUX PILIERS DE LA CROISSANCE CHEZ PAPREC ?

SÉBASTIEN RICARD

Directeur du Développement Durable et des
Affaires Publiques chez Paprec

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'impact des valeurs sur l'entreprise ».

\\ Chapitre 10

DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE

P.41 VIDÉO 02 :

Est-ce important d'être fier de son entreprise et de partager ses valeurs ?

Par Loïc Hislairé

P.41 VIDÉO 03 :

Pourquoi avoir l'état d'esprit d'entreprise ?

Par Pauline Laigneau

P.42 VIDÉO 04 :

Le collaborateur doit-il correspondre à son entreprise et inversement ?

Par Toufic-Pascal Naccache

4 \ Vidéo 02



.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

EST-CE IMPORTANT D'ÊTRE FIER DE SON ENTREPRISE ET DE PARTAGER SES VALEURS ?

LOÏC HISLAIRE

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
Senior Advisor chez Peopletopple Group

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



4 \ Vidéo 03

.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

POURQUOI AVOIR L'ÉTAT D'ESPRIT D'ENTREPRISE ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.
- \ \ Conférence avec des entrepreneurs : comment insuffler un esprit d'équipe ?

4 \ Vidéo 04



.....
**# MODULE 4 : VALEUR
D'ENTREPRISE ET
FIERTÉ DU TRAVAIL**

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE**
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

LE COLLABORATEUR DOIT-IL CORRESPONDRE À SON ENTREPRISE ET INVERSEMENT ?

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Valeur d'entreprise et fierté du travail ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un professionnel du recrutement.



\\ Chapitre 11

LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE

p.44 VIDÉO 02 :

Comment encourager l'intrapreneuriat ?

Par Charles Piron

p.44 VIDÉO 04 :

Pourquoi le collaborateur doit-il être motivé au travail ?

Par Loïc Hislaire

p.45 VIDÉO 05 :

Comment proposer des modes d'organisation valorisants ?

Par Loïc Hislaire

p.45 VIDÉO 06 :

Qu'est-ce que la qualité de vie au travail ?

Par Loïc Hislaire

4 \ Vidéo 02



.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

COMMENT ENCOURAGER L'INTRAPREUNARIAT ?

Trophée de l'innovation chez Atos

CHARLES PIRON

Informaticien Big Data & Cybersécurité chez Atos

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « l'intrapreneuriat ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



4 \ Vidéo 04

.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

POURQUOI LE COLLABORATEUR DOIT-IL ÊTRE MOTIVÉ AU TRAVAIL ?

LOÏC HISLAIRÉ

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels Senior Advisor chez PeopletoPeople Group

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.
- \ \ Conférence avec des entrepreneurs : comment insuffler un esprit d'équipe ?

4 \ Vidéo 05



.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

COMMENT PROPOSER DES MODES D'ORGANISATION VALORISANTS

LOÏC HISLAIRE

**Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
Senior Advisor chez Peopletopeople Group**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



4 \ Vidéo 06

.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- **CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE**
- CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

MODULE 5

QU'EST-CE QUE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ?

LOÏC HISLAIRE

**Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
Senior Advisor chez Peopletopeople Group**

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La qualité de vie au travail ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

\\ Chapitre 12

ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL

- P.48 VIDÉO 02 :**
Quel est l'enjeu de la fierté du travail ?
Par Loïc Hislairé
- P.48 VIDÉO 03 :**
**Réfléchir à ce qui donne
un sens à notre vie professionnelle**
Par Benoît Roger-Vasselin
- P.49 VIDÉO 04 :**
Peut-on faire un travail que l'on aime ?
Par Benoît Roger-Vasselin
- P.49 VIDÉO 05 :**
Travail est-il synonyme de souffrance ?
Par Benoît Roger-Vasselin
- P.50 VIDÉO 06 :**
Comment vivre de sa passion ?
Par Samy Hablal

4 \ Vidéo 02



.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

QUEL EST L'ENJEU DE LA FIERTÉ DU TRAVAIL ?

LOÏC HISLAIRÉ

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
Senior Advisor chez Peopletopeople Group

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Conférence avec des entrepreneurs : comment insuffler un esprit d'équipe ?



4 \ Vidéo 03

.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

RÉFLÉCHIR À CE QUI DONNE UN SENS À NOTRE VIE PROFESSIONNELLE

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Parrainage de classe : Une entreprise du territoire parraine votre classe afin de créer des échanges privilégiés avec des professionnels pour découvrir son organisation, ses fonctions et ses enjeux.

4 \ Vidéo 04



.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

PEUT-ON FAIRE UN TRAVAIL QUE L'ON AIME ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Parrainage de classe : Une entreprise du territoire parraine votre classe afin de créer des échanges privilégiés avec des professionnels pour découvrir son organisation, ses fonctions et ses enjeux.
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



4 \ Vidéo 05

.....

MODULE 4 : VALEUR D'ENTREPRISE ET FIERTÉ DU TRAVAIL

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

TRAVAIL EST-IL SYNONYME DE SOUFFRANCE ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Parrainage de classe : Une entreprise du territoire parraine votre classe afin de créer des échanges privilégiés avec des professionnels pour découvrir son organisation, ses fonctions et ses enjeux.
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



.....
**# MODULE 4 : VALEUR
D'ENTREPRISE ET
FIERTÉ DU TRAVAIL**

- CHAPITRE 9 : VALEUR D'ENTREPRISE
- CHAPITRE 10 : DES VALEURS COMMUNES À L'EMPLOYÉ ET SON ENTREPRISE
- CHAPITRE 11 : LA RECONNAISSANCE DE SON TRAVAIL PAR L'ENTREPRISE
- **CHAPITRE 12 : ÊTRE HEUREUX ET FIER DE SON TRAVAIL**

MODULE 5

COMMENT VIVRE DE SA PASSION ?

Témoignage d'un artisan

SAMY HABLAL

Pâtissier

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Valeurs du sport, valeurs d'entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Témoignages sur les métiers passion (sport, art, artisanat...).
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.

\\ Module 5

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

\\ Chapitre 13

UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES

p.52 VIDÉO 02 :
Qu'est-ce que la RSE ?
Par Bernard Bismuth

p.52 VIDÉO 03 :
**Comment le chef d'entreprise lance-t-il
une démarche RSE ?**
Par Bernard Bismuth

p.53 VIDÉO 05 :
**Que signifie avoir un rôle RSE
dans l'entreprise ?**
Par Alexis Abresti-Safarian

p.53 VIDÉO 06 :
Qu'est-ce qu'un audit social ?
Par Alexis Abresti-Safarian

5 \ Vidéo 02



.....
MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• **CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ**

QU'EST-CE QUE LA RSE ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Témoignage d'un Expert AJE sur la place qu'a prise récemment la politique RSE en entreprise.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



5 \ Vidéo 03

.....
MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• **CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ**

COMMENT LE CHEF D'ENTREPRISE LANCE-T-IL UNE DÉMARCHE RSE ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les différentes actions RSE ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

5 \ Vidéo 05



.....
MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• **CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ**

QUE SIGNIFIE AVOIR UN RÔLE RSE DANS L'ENTREPRISE ?

ALEXIS ABRESTI-SAFARIAN

Responsable développement qualité et RSE

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Témoignage d'un Expert AJE sur la place qu'a prise récemment la politique RSE en entreprise.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



5 \ Vidéo 06

.....
MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• **CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ**

QU'EST-CE QU'UN AUDIT SOCIAL ?

ALEXIS ABRESTI-SAFARIAN

Responsable développement qualité et RSE

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'audit social ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



\\ Chapitre 14

LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ

p.55 VIDÉO 02 :

Quel est le rôle sociétal de l'entreprise
dans le territoire ?

Par Jean-Paul Maury

p.55 VIDÉO 03 :

Quel est l'impact d'une entreprise
sur son environnement ?

Par Bernard Bismuth

p.56 VIDÉO 05 :

Quelles sont les étapes de création
d'un produit textile ?

Par Alexis Abresti- Safarian

5 \ Vidéo 02



QUEL EST LE RÔLE SOCIÉTAL DE L'ENTREPRISE DANS LE TERRITOIRE ?

JEAN-PAUL MAURY

PDG du groupe Maury Imprimeur

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Témoignage d'un Expert AJE sur la place qu'a prise récemment la politique RSE en entreprise.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES

• CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ



5 \ Vidéo 03

QUEL EST L'IMPACT D'UNE ENTREPRISE SUR SON ENVIRONNEMENT ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Le rôle de l'entreprise sur son territoire ».

MODULE 5 : LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (LA RSE)

• CHAPITRE 13 : UNE RESPONSABILISATION CROISSANTE DES ENTREPRISES

• CHAPITRE 14 : LE LIEN ENTRE L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ



.....
**MODULE 5 : LA
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DE
L'ENTREPRISE
(LA RSE)**

• **CHAPITRE 13 : UNE
RESPONSABILISATION
CROISSANTE DES
ENTREPRISES**

• **CHAPITRE 14 :
LE LIEN ENTRE
L'ENTREPRISE ET
LA SOCIÉTÉ**

QUELLES SONT LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UN PRODUIT TEXTILE ?

Exemple du tee-shirt

ALEXIS ABRESTI-SAFARIAN

Responsable développement qualité et RSE

POUR ALLER PLUS LOIN :

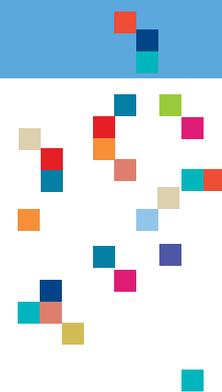
\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'industrie du textile et son impact ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Conférence d'experts AJE sur la RSE dans le textile.

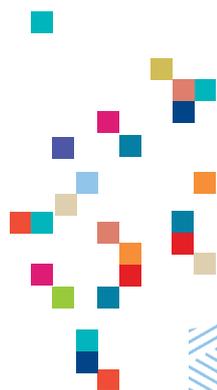


COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?



DANS CETTE THÉMATIQUE, VOUS ALLEZ ENTRER AU CŒUR DES BOULEVERSEMENTS QUI TRAVERSENT AUJOURD'HUI LES ENTREPRISES, EN MAJEURE PARTIE DUS À L'APPARITION DU NUMÉRIQUE QUI S'IMPOSE DANS TOUS LES SECTEURS ET TOUS LES MÉTIERS. TROIS MODULES TRAITERONT CETTE THÉMATIQUE :

- \\ **Le numérique au service de l'entreprise :**
les nouvelles technologies impactent l'entreprise et permettent de simplifier certaines tâches ou d'augmenter la productivité de l'entreprise ;
- \\ **La transformation des organisations de travail :**
le numérique impacte les relations de travail car il permet de travailler à distance, de supprimer certaines mécaniques, nécessite de se former à de nouvelles compétences... Ce qui demande aux entreprises de modifier leurs méthodes de management et de gestion des talents ;
- \\ **L'évolution constante des métiers de l'entreprise pour mieux s'adapter aux changements de la société :** avec le numérique, de nouveaux besoins émergent dans la société et de nouveaux mécanismes également. L'entreprise doit suivre ces évolutions sinon elle risque vite de ne plus être compétitive.



\\ Module 1

Le numérique au service de l'entreprise

\\ Chapitre 15

LES NOUVEAUX OUTILS TECHNOLOGIQUES DANS L'ENTREPRISE

p.60 VIDÉO 02 : À quoi sert le BIM ?

Par Philippe Valentin

p.60 VIDÉO 03 : Quels sont les gros enjeux de la cybersécurité ? *Par Charles Piron*

p.61 VIDÉO 04 : À quoi sert la technologie blockchain ? *Par Charles Piron*

p.61 VIDÉO 06 : Qu'est-ce que l'IOT ? *Par Charles Piron*

p.62 VIDÉO 07 : Comment utiliser les objets connectés ? *Par Charles Piron*

p.62 VIDÉO 08 : Autour de quels outils robotiques gravite l'entreprise ? *Par Timothée Duguit*

p.63 VIDÉO 09 : À quoi sert la carte électronique Arduino ? *Par Jérôme Paruch*

1 \ Vidéo 02



À QUOI SERT LE BIM ?

PHILIPPE VALENTIN

Dirigeant Groupe Valentin

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 15 : LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 16 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3



1 \ Vidéo 03

QUELS SONT LES GROS ENJEUX DE LA CYBERSÉCURITÉ ?

CHARLES PIRON

Informaticien Big Data & Cybersécurité chez Atos

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 15 : LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 16 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3



1 \ Vidéo 04



.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 15 : LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 16 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

À QUOI SERT LA TECHNOLOGIE BLOCKCHAIN ?

CHARLES PIRON

Informaticien Big Data & Cybersécurité chez Atos

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Explication de la blockchain par l'exemple de la voiture autonome ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



1 \ Vidéo 06

.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 15 : LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 16 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

QU'EST-CE QUE L'IOT ?

CHARLES PIRON

Informaticien Big Data & Cybersécurité chez Atos

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



1 \ Vidéo 07



.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 : LES**
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

COMMENT UTILISER LES OBJETS CONNECTÉS ?

CHARLES PIRON

Informaticien Big Data & Cybersécurité chez Atos

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



1 \ Vidéo 08

.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 : LES**
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

AUTOUR DE QUELS OUTILS ROBOTIQUES GRAVITE L'ENTREPRISE ?

TIMOTHÉE DUGUIT

PDG de Duguit Technologies

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.





MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 15 : LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 16 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

À QUOI SERT LA CARTE ÉLECTRONIQUE ARDUINO ?

JÉRÔME PARUCH

Ingénieur Recherche et Développement chez Axon' Cable

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Qu'apportent les évolutions numériques ? ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.

\ Chapitre 16

LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'INNOVATION DANS TOUS LES SECTEURS

- p.65 VIDÉO 02 : Quelles ont été les étapes d'évolution du numérique dans les transports ?** *Par Philippe Grosjean*
- p.65 VIDÉO 03 : Quels sont les avantages du numérique dans les transports ?** *Par Philippe Grosjean*
- p.66 VIDÉO 04 : Quels sont les bémols du numérique dans les transports ?** *Par Philippe Grosjean*
- p.66 VIDÉO 05 : Comment innover par l'impression 3D ?** *Par Pauline Laigneau*
- p.67 VIDÉO 07 : Comment les capteurs ont-ils évolué dans l'agriculture ?** *Par Vincent Malherbe*
- p.67 VIDÉO 08 : Comment les directions métiers prennent-elles en charge le numérique ?** *Par Philippe Grosjean*
- p.68 VIDÉO 09 : Comment le numérique impacte-t-il le secteur du développement durable ?** *Par Sébastien Ricard*

1 \ Vidéo 02



.....

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

QUELLES ONT ÉTÉ LES ÉTAPES D'ÉVOLUTION DU NUMÉRIQUE DANS LES TRANSPORTS ?

PHILIPPE GROSJEAN

Ingénieur dans les transports au sein de l'entreprise Sopra Steria

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.
- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



1 \ Vidéo 03

.....

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

QUELS SONT LES AVANTAGES DU NUMÉRIQUE DANS LES TRANSPORTS ?

PHILIPPE GROSJEAN

Ingénieur dans les transports au sein de l'entreprise Sopra Steria

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

1 \ Vidéo 04



.....

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

QUELS SONT LES BÉMOLS DU NUMÉRIQUE DANS LES TRANSPORTS ?

PHILIPPE GROSJEAN

Ingénieur dans les transports au sein de l'entreprise Sopra Steria

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



1 \ Vidéo 05

.....

MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

COMMENT INNOVER PAR L'IMPRESSION 3D ?

PAULINE LAIGNEAU

CEO Et Co-Fondatrice Gemmyo

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Imprimante 3D et l'innovation ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !

1 \ Vidéo 07



.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

COMMENT LES CAPTEURS ONT-ILS ÉVOLUÉ DANS L'AGRICULTURE ?

Exemple des vignes de Moët et Chandon

VINCENT MALHERBE

**Directeur des vignes et approvisionnement
de la Maison Moët & Chandon**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Intervention d'un Expert AJE sur la numérisation dans le secteur viticole.
- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



1 \ Vidéo 08

.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

COMMENT LES DIRECTIONS MÉTIERS PRENNENT-ELLES EN CHARGE LE NUMÉRIQUE ?

PHILIPPE GROSJEAN

Ingénieur dans les transports au sein de l'entreprise Sopra Steria

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.





.....
MODULE 1 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 15 :** LES
NOUVEAUX OUTILS
TECHNOLOGIQUES
DANS L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 16 :**
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'INNOVATION DANS
TOUS LES SECTEURS

MODULE 2

MODULE 3

COMMENT LE NUMÉRIQUE IMPACTE-T-IL LE SECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ?

SÉBASTIEN RICARD

**Directeur du Développement Durable et des
Affaires Publiques chez Paprec**

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les secteurs transformés avec le numérique ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



\\ Module 2

Une entreprise profondément modifiée

\\ Chapitre 17

DE NOUVEAUX MÉTIERS

- p.71 VIDÉO 02 : Comment faire face à la transformation des métiers ?** *Par Philippe Grosjean*
- p.71 VIDÉO 03 : En quoi le numérique va-t-il faire bouger tous les métiers ?** *Par Pierre Mondon*
- p.72 VIDÉO 05 : Quel est le rôle du responsable de production ?** *Par Mickaël Piot*
- p.72 VIDÉO 06 : Qu'est-ce qu'être ingénieur dans la R&D ?** *Par Justine Rémond*
- p.73 VIDÉO 07 : Qu'est-ce qu'un fab lab ?** *Par Oriane Trouillard*
- p.73 VIDÉO 08 : Quel est l'apport du numérique dans les ateliers ?** *Par Stéphane Vautier*
- p.74 VIDÉO 10 : En quoi certains métiers seront plus touchés que d'autres ?** *Par Pierre Mondon*

2 \ Vidéo 02



.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

COMMENT FAIRE FACE À LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS ?

PHILIPPE GROSJEAN

Ingénieur dans les transports au sein de l'entreprise Sopra Steria

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



2 \ Vidéo 03

.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

EN QUOI LE NUMÉRIQUE VA-T-IL FAIRE BOUGER TOUS LES MÉTIERS ?

PIERRE MONDON

Expert AJE

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « S'adapter au changement ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



2 \ Vidéo 05



MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QUEL EST LE RÔLE DU RESPONSABLE DE PRODUCTION ?

MICKAËL PIOT

Responsable de production chez Axon' Cable

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



2 \ Vidéo 06

MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QU'EST-CE QU'ÊTRE INGÉNIEUR DANS LA R&D ?

JUSTINE RÉMOND

Ingénieur Recherche et Développement chez Axon' Cable

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



2 \ Vidéo 07



.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QU'EST-CE QU'UN FAB LAB ?

ORIANNE TROUILLARD

Technicien qualité microbiologiste chez Axon' Cable

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.
- \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



2 \ Vidéo 08

.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QUEL EST L'APPORT DU NUMÉRIQUE DANS LES ATELIERS ?

STÉPHANE VAUTIER

Responsable atelier toronnage tréfilage chez Axon' Cable

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Des nouveaux métiers arrivés avec le numérique ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



2 \ Vidéo 10



.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

EN QUOI CERTAINS MÉTIERS SERONT PLUS TOUCHÉS QUE D'AUTRES ?

PIERRE MONDON

Expert AJE

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



\\ Chapitre 18

DE NOUVELLES ORGANISATIONS DE TRAVAIL

- p.76 VIDÉO 02 : En quoi le numérique redéfinit-il la manière de travailler ?** *Par Cindy Felio*
- p.76 VIDÉO 03 : Pourquoi opter pour de nouvelles formes d'emploi ?** *Par Cindy Felio*
- p.77 VIDÉO 05 : Qu'est-ce que le digital workplace ?** *Par Christophe Loye*
- p.77 VIDÉO 06 : Comment le digital workplace permet-il d'être disruptif et innovant ?** *Par Christophe Loye*
- p.78 VIDÉO 07 : Comment les tablettes ont-elles transformé un établissement scolaire ?** *Par Sammy Coupreau*
- p.78 VIDÉO 02 : Quels sont les avantages et inconvénients du numérique dans les écoles ?** *Par Sammy Coupreau*
- p.79 VIDÉO 02 : Quel sera notre futur rapport avec le digital ?** *Par Cindy Felio*

2 \ Vidéo 02



.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

EN QUOI LE NUMÉRIQUE REDÉFINIT-IL LA MANIÈRE DE TRAVAILLER ?

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



2 \ Vidéo 03

.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

POURQUOI OPTER POUR DE NOUVELLES FORMES D'EMPLOI ?

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé :
« Le management à l'heure du numérique ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



2 \ Vidéo 05



.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QU'EST-CE QUE LE DIGITAL WORKPLACE ?

CHRISTOPHE LOYE

Responsable Marketing Atos Digital Workplace

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Conférence de start-up qui travaillent dans les espaces de co-working.



2 \ Vidéo 06

.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

COMMENT LE DIGITAL WORKPLACE PERMET-IL D'ÊTRE DISRUPTIF ET INNOVANT ?

CHRISTOPHE LOYE

Responsable Marketing Atos Digital Workplace

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



2 \ Vidéo 07



MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

COMMENT LES TABLETTES ONT-ELLES TRANSFORMÉ UN ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE ?

Une nouvelle pédagogie au service des élèves

SAMMY COUPREAU

Directeur de l'Institut Saint Charles

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Escapes AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



2 \ Vidéo 02

MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• CHAPITRE 17 :
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• CHAPITRE 18 :
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QUELS SONT LES AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS DU NUMÉRIQUE DANS LES ÉCOLES ?

SAMMY COUPREAU

Directeur de l'Institut Saint Charles

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Le numérique, des outils mais aussi des modes de travail ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.





.....
MODULE 2 :
LE NUMÉRIQUE
AU SERVICE DE
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 17 :**
DE NOUVEAUX
MÉTIERS

• **CHAPITRE 18 :**
DE NOUVELLES
ORGANISATIONS
DE TRAVAIL

MODULE 3

QUEL SERA NOTRE FUTUR RAPPORT AVEC LE DIGITAL ?

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !
- \ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



\\ Module 3

Une évolution parallèle à celle de la société



\\ Chapitre 19

LE PASSAGE AU NUMÉRIQUE DANS L'ENTREPRISE

- p.82 VIDÉO 02 : Comment s'opère le changement dans une entreprise ?** *Par Cyrille Courtier*
- p.82 VIDÉO 03 : Comment passer au numérique tout en laissant une place primordiale à l'humain ?** *Par Nicolas Crinon*
- p.83 VIDÉO 04 : Pourquoi faut-il s'adapter au bouleversement causé par le numérique ?** *Par Pierre Mondon*
- p.83 VIDÉO 06 : Comment le passage au numérique s'opère-t-il dans une école ?** *Par Carine Akpah*
- p.84 VIDÉO 07 : Comment rassurer les parents sur l'utilisation du numérique dans les écoles ?** *Par Sammy Coupreau*
- p.84 VIDÉO 08 : Pourquoi avoir pris le tournant de la robotique ?** *Par Timothée Duguit*
- p.85 VIDÉO 09 : Comment s'opère la transition au 4.0 dans l'entreprise ?** *Par Marion Sacré*
- p.86 VIDÉO 10 : De quelles exigences découle l'industrie 4.0 ?** *Par Marion Sacré*

3 \ Vidéo 02



.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT S'OPÈRE LE CHANGEMENT DANS UNE ENTREPRISE ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



3 \ Vidéo 03

.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT PASSER AU NUMÉRIQUE TOUT EN LAISSANT UNE PLACE PRIMORDIALE À L'HUMAIN ?

NICOLAS CRINON

Gérant de l'entreprise Alliance Prévention Sécurité

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

3 \ Vidéo 04



.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

POURQUOI FAUT-IL S'ADAPTER AU BOULEVERSEMENT CAUSÉ PAR LE NUMÉRIQUE ?

PIERRE MONDON

Expert AJE

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Testez-vous ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



3 \ Vidéo 06

.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT LE PASSAGE AU NUMÉRIQUE S'OPÈRE-T-IL DANS UNE ÉCOLE ?

CARINE AKPAH

Enseignante à l'Institut Saint Charles

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



3 \ Vidéo 07



.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIERS DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT RASSURER LES PARENTS SUR L'UTILISATION DU NUMÉRIQUE DANS LES ÉCOLES ?

SAMMY COUPREAU

Directeur de l'Institut Saint Charles

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



3 \ Vidéo 08

.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIERS DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

POURQUOI AVOIR PRIS LE TOURNANT DE LA ROBOTIQUE ?

De l'intuition d'un chef d'entreprise pour coupler
développement durable et croissance économique

TIMOTHÉE DUGUIT

PDG de Duguit Technologies

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une
entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement
et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



3 \ Vidéo 09



.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT S'OPÈRE LA TRANSITION AU 4.0 DANS L'ENTREPRISE ?

MARION SACRÉ

Ingénieur production chez Axon' Cable

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



3 \ Vidéo 10

.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

DE QUELLES EXIGENCES DÉCOULE L'INDUSTRIE 4.0 ?

MARION SACRÉ

Ingénieur production chez Axon' Cable

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les mutations numériques ont bouleversé notre quotidien ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



\\ Chapitre 20

UNE ADAPTATION AUX CHANGEMENTS DE LA SOCIÉTÉ

P.87 VIDÉO 02 :

En quoi notre époque permet-elle d'ouvrir des voies nouvelles ? *Par Benoît Roger-Vasselin*

P.87 VIDÉO 04 :

Qu'est-ce que le well being at work ? *Par Anne-Catherine Unger*

P.88 VIDÉO 05 :

Comment les outils technologiques peuvent-ils être outils de convivialité ? *Par Anne-Catherine Unger*

P.88 VIDÉO 06 :

Comment faire de l'économie circulaire ? *Par Sébastien Ricard*

P.89 VIDÉO 08 :

Pourquoi l'école doit-elle s'adapter aux changements ? *Par Sammy Coupreau*

3 \ Vidéo 02



.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

EN QUOI NOTRE ÉPOQUE PERMET-ELLE D'OUVRIRE DES VOIES NOUVELLES ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Vers une transformation de nos pratiques ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.



3 \ Vidéo 04

.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

QU'EST-CE QUE LE WELL BEING AT WORK ?

ANNE-CATHERINE UNGER

DRH chez Atos

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



3 \ Vidéo 05



MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT LES OUTILS TECHNOLOGIQUES PEUVENT-ILS ÊTRE OUTILS DE CONVIVIALITÉ ?

ANNE-CATHERINE UNGER

DRH chez Atos

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !



3 \ Vidéo 06

MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

COMMENT FAIRE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ?

SÉBASTIEN RICARD

Directeur du Développement Durable et des Affaires Publiques chez Paprec

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « L'économie circulaire ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Idée TECH : 100 secondes pour pitcher un projet industriel réalisé en cours devant un jury d'entreprises curieux et provoquant (mais bienveillant) !

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.



POURQUOI L'ÉCOLE DOIT-ELLE S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS ?

SAMMY COUPREAU

Directeur de l'Institut Saint Charles

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Intervention d'un Expert AJE sur la transformation numérique de l'entreprise.

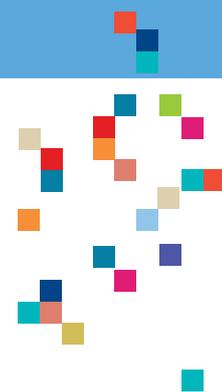
.....
MODULE 3 :
L'ÉVOLUTION
CONSTANTE DES
MÉTIER DE
L'ENTREPRISE POUR
MIEUX S'ADAPTER
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

• **CHAPITRE 19 :**
LE PASSAGE AU
NUMÉRIQUE DANS
L'ENTREPRISE

• **CHAPITRE 20 :**
UNE ADAPTATION
AUX CHANGEMENTS
DE LA SOCIÉTÉ

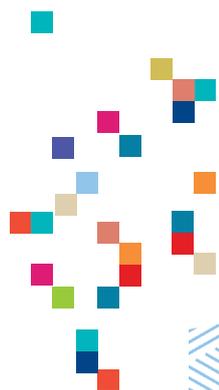


COMMENT MIEUX S'INSÉRER DANS L'ENTREPRISE ?



CETTE DERNIÈRE THÉMATIQUE SE FOCALISE SUR L'INSERTION DANS L'ENTREPRISE EN PRÉSENTANT :

- \\ des conseils pour se sentir plus solide dans ses premiers contacts avec la sphère professionnelle : les entretiens pour trouver son premier stage, son job ou son alternance sont souvent stressants, alors qu'en s'y préparant bien, il est possible d'éviter pas mal d'obstacles. Le service des Ressources Humaines est souvent celui du premier contact avec l'entreprise. Il est important de connaître son rôle.
- \\ La dimension intergénérationnelle : il est important que les entreprises cultivent la diversité ; les jeunes ont énormément à apprendre de l'expérience des personnes plus anciennes dans l'entreprise. De même que les seniors apprennent énormément au contact de la jeunesse, qui arrive avec une appétence pour le numérique et avec une nouvelle manière de voir les enjeux sociaux.
- \\ Le besoin de posséder des compétences comportementales : les savoirs sont importants pour évoluer dans la sphère professionnelle, et la culture générale est l'un des éléments essentiels d'évolution dans l'entreprise. Les savoir-faire sont également nécessaires en entreprise ; il faut avoir une expertise à valoriser sur le marché du travail. En revanche, il ne faut pas oublier que ce sont les qualités liées au savoir-être qui permettent d'évoluer et de mieux s'intégrer dans une entreprise. N'oublions jamais que l'entreprise est un lieu d'échanges entre personnes !



\\ Module 1

Conseils pour être armé face au monde du travail : le savoir-faire

\\ Chapitre 21

UNE CONNAISSANCE DE SOI ET DU MONDE PROFESSIONNEL

P.93 VIDÉO 02 :

Comment se lancer dans un projet ?

Jean-Charles Manrique

P.93 VIDÉO 03 :

**Comment se garantir un parcours
le plus heureux possible ?**

Par Cindy Felio

P.94 VIDÉO 05 :

**Pourquoi ne faut-il pas hésiter
à sortir du cadre ?**

Par Cyrille Courtier

1 \ Vidéo 02



COMMENT SE LANCER DANS UN PROJET ?

Croire en soi et ne pas avoir peur de l'échec

JEAN-CHARLES MANRIQUE

Directeur Général des services au Conseil départemental de l'Eure-et-Loir

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



1 \ Vidéo 03

COMMENT SE GARANTIR UN PARCOURS LE PLUS HEUREUX POSSIBLE ?

S'écouter soi-même et cultiver sa soif d'apprendre

CINDY FELIO

Psychologue du travail & Chercheuse en sciences humaines et sociales

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « De nouveaux savoir-faire face à l'arrivée du numérique ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise.

\ Escapes AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

1 \ Vidéo 05



POURQUOI NE FAUT-IL PAS HÉSITER À SORTIR DU CADRE ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise.

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



\\ Chapitre 22

UNE DEMANDE D'EXPÉRIENCE INCONTOURNABLE

p.96 VIDÉO 02 :

Pourquoi est-il conseillé de faire
de la gestion de projets ?

Par Joseph Puzo

p.96 VIDÉO 03 :

En quoi l'alternance est-elle un système
performant ?

Par Cyrille Courtier

p.97 VIDÉO 04 :

Comment bien maîtriser son employabilité ?

Par Cindy Felio

p.97 VIDÉO 06 :

Comment se positionner face à l'entreprise
et face au monde ? *Par Bernard Bismuth*

1 \ Vidéo 02



POURQUOI EST-IL CONSEILLÉ DE FAIRE DE LA GESTION DE PROJETS ?

JOSEPH PUZO

Président d'Axon' Cable

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise.

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



1 \ Vidéo 03

EN QUOI L'ALTERNANCE EST-ELLE UN SYSTÈME PERFORMANT ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Témoignage d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise.

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5



1 \ Vidéo 04



.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT BIEN MAÎTRISER SON EMPLOYABILITÉ ?

Se créer un réseau

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les règles d'or ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'une personne des RH ou d'un chef
d'entreprise pour donner des conseils.



1 \ Vidéo 06

.....
MODULE 1 :
CONSEILS POUR
ÊTRE ARMÉ FACE AU
MONDE DU TRAVAIL :
LE SAVOIR-FAIRE

• **CHAPITRE 21 :**
UNE CONNAISSANCE
DE SOI ET DU MONDE
PROFESSIONNEL

• **CHAPITRE 22 :**
UNE DEMANDE
D'EXPÉRIENCE
INCONTOURNABLE

MODULE 2

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT SE POSITIONNER FACE À L'ENTREPRISE ET FACE AU MONDE ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises
sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant
notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



\\ Module 2

La dimension intergénérationnelle : complémentarité nécessaire

\\ Chapitre 23

LES BÉNÉFICES DE LA COOPÉRATION INTERGÉNÉRATIONNELLE

p. 100 VIDÉO 02 :

Comment faire face à l'arrivée des nouvelles générations et à leurs attentes ?

Par Christophe Loye

p. 100 VIDÉO 03 :

Une équipe de collaborateurs complémentaires

Par Toufic-Pascal Naccache

2 \ Vidéo 02



.....
MODULE 2 :
LA DIMENSION
INTERGÉNÉRATIONNELLE :
COMPLÉMENTARITÉ
NÉCESSAIRE

• **CHAPITRE 23 :** **LES**
BÉNÉFICES DE LA
COOPÉRATION INTER-
GÉNÉRATIONNELLE

• **CHAPITRE 24 :**
LES ATOUTS DE LA
NOUVELLE GÉNÉRATION

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT FAIRE FACE À L'ARRIVÉE DES NOUVELLES GÉNÉRATIONS ET À LEURS ATTENTES ?

CHRISTOPHE LOYE

Responsable Marketing Atos Digital Workplace

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



2 \ Vidéo 03

.....
MODULE 2 :
LA DIMENSION
INTERGÉNÉRATIONNELLE :
COMPLÉMENTARITÉ
NÉCESSAIRE

• **CHAPITRE 23 :** **LES**
BÉNÉFICES DE LA
COOPÉRATION INTER-
GÉNÉRATIONNELLE

• **CHAPITRE 24 :**
LES ATOUTS DE LA
NOUVELLE GÉNÉRATION

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

UNE ÉQUIPE DE COLLABORATEURS COMPLÉMENTAIRES

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Savoir-faire des seniors avec les appétences des juniors ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.

\ \ Chapitre 24

LES ATOUTS DE LA NOUVELLE GÉNÉRATION

P. 102 VIDÉO 02 :

Comment faire face au turnover récent qui s'opère dans l'entreprise ?

Par Toufic-Pascal Naccache

P. 102 VIDÉO 03 :

Quels sont les apports et compétences de la nouvelle génération ?

Par Cindy Felio

P. 103 VIDÉO 04 :

Quelle est la véritable force des jeunes ?

Par Cindy Felio

2 \ Vidéo 02



.....
MODULE 2 :
LA DIMENSION
INTERGÉNÉRATIONNELLE :
COMPLÉMENTARITÉ
NÉCESSAIRE

• **CHAPITRE 23 :** LES
BÉNÉFICES DE LA
COOPÉRATION INTER-
GÉNÉRATIONNELLE

• **CHAPITRE 24 :**
LES ATOUTS DE LA
NOUVELLE GÉNÉRATION

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT FAIRE FACE AU TURNOVER RÉCENT QUI S'OPÈRE DANS L'ENTREPRISE ?

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



2 \ Vidéo 03

.....
MODULE 2 :
LA DIMENSION
INTERGÉNÉRATIONNELLE :
COMPLÉMENTARITÉ
NÉCESSAIRE

• **CHAPITRE 23 :** LES
BÉNÉFICES DE LA
COOPÉRATION INTER-
GÉNÉRATIONNELLE

• **CHAPITRE 24 :**
LES ATOUTS DE LA
NOUVELLE GÉNÉRATION

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUELS SONT LES APPORTS ET COMPÉTENCES DE LA NOUVELLE GÉNÉRATION ?

CINDY FELIO

Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.





.....
MODULE 2 :
LA DIMENSION
INTERGÉNÉRATIONNELLE :
COMPLÉMENTARITÉ
NÉCESSAIRE

• **CHAPITRE 23 :** LES
BÉNÉFICES DE LA
COOPÉRATION INTER-
GÉNÉRATIONNELLE

• **CHAPITRE 24 :**
LES ATOUTS DE LA
NOUVELLE GÉNÉRATION

MODULE 3

MODULE 4

MODULE 5

QUELLE EST LA VÉRITABLE FORCE DES JEUNES ?

Un usage inné du numérique

CINDY FELIO

**Psychologue du travail & Chercheuse
en sciences humaines et sociales**

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La différence entre les usages privés et professionnels du numérique ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ HACKATHONS AJE sur l'entreprise du futur et le sens du travail.



\\ Module 3

La mise en valeur du savoir-être

\\ Chapitre 25

LES QUALITÉS ESSENTIELLES À L'ENTRÉE EN ENTREPRISE

p. 106 VIDÉO 02 :

Quelles qualités sont essentielles
pour la vie en entreprise ?

Par Cyrille Courtier

p. 106 VIDÉO 03 :

Comment bien travailler en équipe ?

Par Pierre Mondon

p. 107 VIDÉO 05 :

Comment s'intégrer à la communauté
de travail de l'entreprise ?

Par Cyrille Courtier

p. 107 VIDÉO 06 :

Comment faire face à tous types
de situations ?

Par Benoît Roger-Vasselin

3 \ Vidéo 02



MODULE 3 : LA MISE EN VALEUR DU SAVOIR-ÊTRE

• **CHAPITRE 25 : LES QUALITÉS ESSENTIELLES À L'ENTRÉE EN ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 26 : LA COMMUNICATION COMME PASSE-PARTOUT**

MODULE 4

MODULE 5

QUELLES QUALITÉS SONT ESSENTIELLES POUR LA VIE EN ENTREPRISE ?

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Escapes AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.



3 \ Vidéo 03

MODULE 3 : LA MISE EN VALEUR DU SAVOIR-ÊTRE

• **CHAPITRE 25 : LES QUALITÉS ESSENTIELLES À L'ENTRÉE EN ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 26 : LA COMMUNICATION COMME PASSE-PARTOUT**

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT BIEN TRAVAILLER EN ÉQUIPE ?

PIERRE MONDON

Expert AJE

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les bons comportements en entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Reporter AJE : Donner aux jeunes l'opportunité d'intégrer une entreprise pour réaliser un reportage en observant son fonctionnement et ses enjeux grâce aux témoignages des collaborateurs.

3 \ Vidéo 05



MODULE 3 : LA
MISE EN VALEUR
DU SAVOIR-ÊTRE

• CHAPITRE 25 : LES
QUALITÉS ESSEN-
TIELLES À L'ENTRÉE
EN ENTREPRISE

• CHAPITRE 26 :
LA COMMUNICATION
COMME PASSE-PARTOUT

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT S'INTÉGRER À LA COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL DE L'ENTREPRISE ?

Être respectueux des règles de l'entreprise

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



3 \ Vidéo 06

MODULE 3 : LA
MISE EN VALEUR
DU SAVOIR-ÊTRE

• CHAPITRE 25 : LES
QUALITÉS ESSEN-
TIELLES À L'ENTRÉE
EN ENTREPRISE

• CHAPITRE 26 :
LA COMMUNI-
CATION COMME
PASSE-PARTOUT

MODULE 4

MODULE 5

COMMENT FAIRE FACE À TOUS TYPES DE SITUATIONS ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Escales AJE : Conférences itinérantes de Jeunesse et Entreprises sur l'esprit d'initiative et le goût d'entreprendre, donnant notamment des conseils pour bien diriger son entreprise.

\\ Chapitre 26

LA COMMUNICATION COMME PASSE-PARTOUT

p. 109 VIDÉO 02 :

En quoi l'aspect humain est-il nécessaire pour vendre / se vendre ?

Par Marie-France George

p. 109 VIDÉO 04 :

Quels sont les 5 conseils à suivre pour s'aguerrir au niveau international ?

Par Marie-France George

3 \ Vidéo 02



.....
**MODULE 3 : LA
MISE EN VALEUR
DU SAVOIR-ÊTRE**

• **CHAPITRE 25 : LES
QUALITÉS ESSEN-
TIELLES À L'ENTRÉE
EN ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 26 :
LA COMMUNICATION
COMME PASSE-PARTOUT**

MODULE 4

MODULE 5

EN QUOI L'ASPECT HUMAIN EST-IL NÉCESSAIRE POUR VENDRE / SE VENDRE ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les secrets d'une bonne communication ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise pour donner des conseils.

\ \ Conférence sur l'art de vendre par un Expert AJE.



3 \ Vidéo 04

.....
**MODULE 3 : LA
MISE EN VALEUR
DU SAVOIR-ÊTRE**

• **CHAPITRE 25 : LES
QUALITÉS ESSEN-
TIELLES À L'ENTRÉE
EN ENTREPRISE**

• **CHAPITRE 26 :
LA COMMUNI-
CATION COMME
PASSE-PARTOUT**

MODULE 4

MODULE 5

QUELS SONT LES 5 CONSEILS À SUIVRE POUR S'AGUERRIR AU NIVEAU INTERNATIONAL ?

MARIE-FRANCE GEORGE

Dirigeante de Quidem

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « La différence entre qualité d'émetteur et qualité de récepteur ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Intervention d'une personne des RH ou d'un chef d'entreprise pour donner des conseils.

\ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



\\ Module 4

Les ressources humaines : rôle clé de l'entreprise

\ \ Chapitre 27

LES CARACTÉRISTIQUES DE CETTE FONCTION

P. 112 VIDÉO 02 :

Quel est le rôle du DRH ?

Par Benoît Roger-Vasselin

P. 112 VIDÉO 04 :

**En quoi consiste le travail
des ressources humaines ?**

Par Cyrille Courtier

P. 113 VIDÉO 05 :

**Quelles sont les qualités indispensables
pour travailler dans les RH ?**

Par Benoît Roger-Vasselin

4 \ Vidéo 02



.....
MODULE 4 :
LES RESSOURCES
HUMAINES : RÔLE
CLÉ DE L'EN-
TREPRISE

• **CHAPITRE 27 : LES**
CARACTÉRISTIQUES
DE CETTE FONCTION

• **CHAPITRE 28 :**
LE SALAIRE : UN LIEN
ENTRE LE SALA-
RIÉ, L'ENTREPRISE
ET LA SOCIÉTÉ

MODULE 5

QUEL EST LE RÔLE DU DRH ?

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé :
« Les différentes fonctions de l'entreprise ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Intervention d'une personne des RH pour présenter la fonction des ressources humaines dans l'entreprise.
- \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



4 \ Vidéo 04

.....
MODULE 4 :
LES RESSOURCES
HUMAINES : RÔLE
CLÉ DE L'EN-
TREPRISE

• **CHAPITRE 27 : LES**
CARACTÉRISTIQUES
DE CETTE FONCTION

• **CHAPITRE 28 :**
LE SALAIRE : UN LIEN
ENTRE LE SALA-
RIÉ, L'ENTREPRISE
ET LA SOCIÉTÉ

MODULE 5

EN QUOI CONSISTE LE TRAVAIL **DES RESSOURCES HUMAINES ?**

CYRILLE COURTIER

DRH de la Maison Moët & Chandon

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Intervention d'une personne des RH pour présenter la fonction des ressources humaines dans l'entreprise.





.....
MODULE 4 :
LES RESSOURCES
HUMAINES : RÔLE
CLÉ DE L'EN-
TREPRISE

• **CHAPITRE 27 : LES**
CARACTÉRISTIQUES
DE CETTE FONCTION

• **CHAPITRE 28 :**
LE SALAIRE : UN LIEN
ENTRE LE SALA-
RIÉ, L'ENTREPRISE
ET LA SOCIÉTÉ

MODULE 5

QUELLES SONT LES QUALITÉS INDISPENSABLES POUR TRAVAILLER DANS LES RH ?

La règle des 5 E

BENOÎT ROGER-VASSELIN

Publicis Groupe

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les différentes missions des RH ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Challenges AJE : Une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch final permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.
- \ \ Intervention d'un professionnel de l'entreprise qui témoigne des fonctions clés de l'entreprise et des qualités essentielles pour en faire partie.

\\ Chapitre 28

LE SALAIRE : UN LIEN ENTRE LE SALARIÉ, L'ENTREPRISE ET LA SOCIÉTÉ

p. 115 VIDÉO 02 :

Quel est l'impact d'une entreprise sur son environnement ?

Par Bernard Bismuth



.....
MODULE 4 :
LES RESSOURCES
HUMAINES : RÔLE
CLÉ DE L'EN-
TREPRISE

• **CHAPITRE 27 :** LES
CARACTÉRISTIQUES
DE CETTE FONCTION

• **CHAPITRE 28 :**
LE SALAIRE : UN LIEN
ENTRE LE SALA-
RIÉ, L'ENTREPRISE
ET LA SOCIÉTÉ

MODULE 5

QUEL EST L'IMPACT D'UNE ENTREPRISE SUR SON ENVIRONNEMENT ?

BERNARD BISMUTH

Professeur Affilié HEC

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Décrypter une fiche de paye ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ \ Challenges AJE : une démarche pédagogique originale, une rencontre avec les collaborateurs de l'entreprise et un pitch nal permettent aux jeunes de remettre aux entreprises un prix dans un domaine dans lequel elles se montrent exemplaires.



\\ Module 5

Conseils pour un recrutement

\\ Chapitre 29

AVANT L'ENTRETIEN

P. 118 VIDÉO 02 :

En quoi est-ce important de choisir son entreprise ?

Par Aude Chrétien

P. 118 VIDÉO 03 :

Où l'entreprise poste-t-elle son offre ?

Par Aude Chrétien

P. 119 VIDÉO 05 :

Quelles sont les différentes étapes du recrutement ?

Par Aude Chrétien

5 \ Vidéo 02



.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

• **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN

• **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

EN QUOI EST-CE IMPORTANT DE CHOISIR SON ENTREPRISE ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletoPeople Group

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Intervention d'une personne des RH ou d'un chef
d'entreprise pour donner des conseils.



5 \ Vidéo 03

.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

• **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN

• **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

OÙ L'ENTREPRISE POSTE-T-ELLE SON OFFRE ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletoPeople Group

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Donnez votre avis ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Intervention d'une personne des RH.



.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

• **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN

• **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

QUELLES SONT LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DU RECRUTEMENT ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletoPeople Group

POUR ALLER PLUS LOIN :

\ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les étapes d'un recrutement vues par un candidat ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.

\\ Chapitre 30

PENDANT L'ENTRETIEN

- p. 121 VIDÉO 02 :**
Quels sont les critères de choix du recruteur ?
Par Aude Chrétien
- p. 121 VIDÉO 04 :** Quels sont les 5 conseils indispensables pour réussir son entretien ?
Par Aude Chrétien
- p. 122 VIDÉO 06 :** Que faut-il mettre en avant lors d'un entretien d'embauche ?
Par Sébastien Ricard
- p. 122 VIDÉO 07 :**
Quelles sont les clés pour réussir un entretien avec un grand patron ?
Par Toufic-Pascal Naccache
- p. 123 VIDÉO 09 :**
Comment aborder le sujet de la rémunération ? *Par Aude Chrétien*

5 \ Vidéo 02



.....
**# MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT**

- CHAPITRE 29 :
AVANT L'ENTRETIEN
- CHAPITRE 30 :
PENDANT
L'ENTRETIEN

QUELS SONT LES CRITÈRES DE CHOIX DU RECRUTEUR ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletPeople Group

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Différence entre savoir, savoir-être et le savoir-faire ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.
- \ Atelier de confiance en soi.



5 \ Vidéo 04

.....
**# MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT**

- CHAPITRE 29 :
AVANT L'ENTRETIEN
- CHAPITRE 30 :
PENDANT
L'ENTRETIEN

QUELS SONT LES 5 CONSEILS INDISPENSABLES POUR RÉUSSIR SON ENTRETIEN ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletPeople Group

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Vérifier votre e-réputation ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.



5 \ Vidéo 06



.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

- **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN
- **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

QUE FAUT-IL METTRE EN AVANT LORS D'UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE ?

Motivation, envie, implication

SÉBASTIEN RICARD

**Directeur du Développement Durable et des
Affaires Publiques chez Paprec**

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.
- \ \ Atelier de confiance en soi.



5 \ Vidéo 07

.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

- **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN
- **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

QUELLES SONT LES CLÉS POUR RÉUSSIR UN ENTRETIEN AVEC UN GRAND PATRON ?

TOUFIC-PASCAL NACCACHE

Président & CEO Cabinet Iéna

POUR ALLER PLUS LOIN :

- \ \ L'exercice de la plateforme intitulé : « Les bonnes et mauvaises attitudes en entretien ».

FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

- \ \ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.

3 \ Vidéo 09



.....
MODULE 5 :
CONSEILS POUR UN
RECRUTEMENT

• **CHAPITRE 29 :**
AVANT L'ENTRETIEN

• **CHAPITRE 30 :**
PENDANT
L'ENTRETIEN

COMMENT ABORDER LE SUJET DE LA RÉMUNÉRATION ?

AUDE CHRETIEN

Directrice de mission conseil chez PeopletoPeople Group

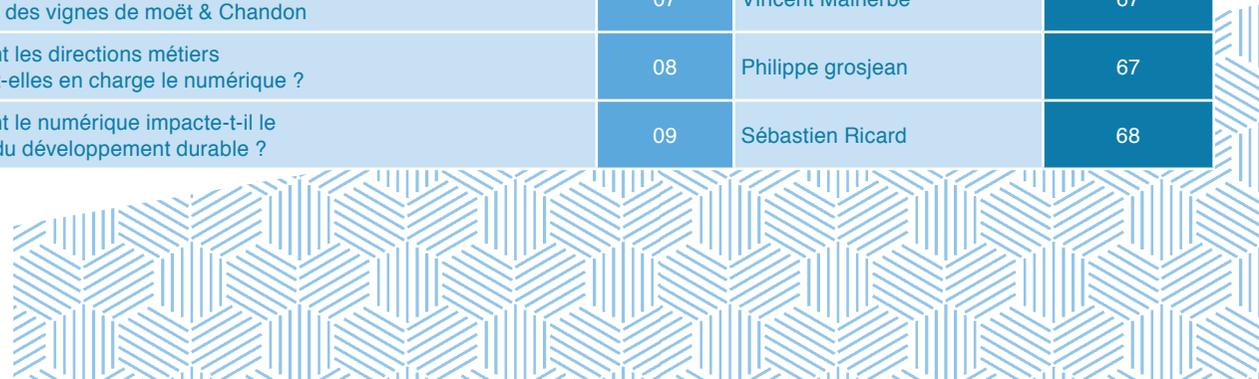
FAIRE APPEL À JEUNESSE ET ENTREPRISES :

\ Jury d'entretien et préparation des CV et des lettres de motivation.

THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION	
QU'EST CE QU'UNE ENTREPRISE ?	1. Le management d'entreprise	1. Le rôle du dirigeant	2 Qu'est-ce qu'un bon manager ?	02	Jean-Charles Manrique	8	
			4 Comment être un bon dirigeant ?	04	Bernard Bismuth	8	
			6 Qu'est-ce que la vision à 360° ?	06	Bernard Bismuth	9	
		2. Différents modes de management	2 Quel mode de management prévaut aujourd'hui ?	02	Toufic-Pascal Naccache	11	
			3 Quel est l'intérêt du management participatif ?	03	Toufic-Pascal Naccache	11	
			3. La gestion des collaborateurs	2 Que faire pour avoir le meilleur état d'esprit dans une entreprise ?	02	Bernard Bismuth	13
		4 Comment gérer les talents ?		04	Cyrille Courtier	13	
		6 En quoi l'entreprise doit-elle s'adapter au client et au collaborateur ?		06	Benoît-Roger Vasselín	14	
		2. Des entreprises diverses et multiples	4. Les différents types d'entreprise	2 Comment s'opèrent les rapports entre PmE et grands groupes ?	02	Marie-France George	17
	7 Comment travailler dans une petite boîte ?			07	Marie-France George	18	
	8 Quelles sont les missions, l'évolution et l'organisation de l'entreprise Axon Cable ?			08	Joseph Puzo	18	
	5. La spécificité du secteur public		2 Comment comprendre la spécificité du secteur public ?	02	Jean-Charles Manrique	20	
			5 Faut-il opposer secteur public et secteur privé ?	05	Jean-Charles Manrique	20	
	6. Des exemples de secteurs différents		2 À quoi cela correspond-il de travailler dans une entreprise de recyclage des déchets ?	02	Sébastien Ricard	22	
			4 Quels sont les défis de l'industrie textile aujourd'hui ?	04	Alexis Abresti-Safarian	22	
			5 Que signifie être sous-traitant dans le textile ?	05	Marie-France George	23	
			6 Pourquoi et comment créer un musée de l'imprimerie ?	06	Jean-Paul Maury	23	
			8 Comment les solutions technologiques s'adaptent-elles au client ?	08	Christophe Loye	24	
			9 Aider à la gestion d'entreprise	09	Toufic-Pascal Naccache	24	
	3. Comment créer une entreprise ?		7. Les grandes étapes de la création d'entreprise	2 Quelles sont les grandes questions à se poser pour créer son entreprise ?	02	Jean-Paul Maury	27
				4 Devenir indépendant : quoi, comment ?	04	Cindy Felio	27
				5 Qu'est-ce qu'un business plan et quelle est son utilité en entreprise ?	05	Jean-Paul Maury	28
				6 Pourquoi faut-il tester son produit ?	07	Jean-Paul Maury	28
		8 Pourquoi le créateur d'entreprise doit-il s'intéresser au client ?		08	Marie-France George	29	

THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION	
QU'EST CE QU'UNE ENTREPRISE ?	3. Comment créer une entreprise ?	7. Les grandes étapes de la création d'entreprise	10 Quel est l'intérêt de monter son entreprise auprès des clients ?	10	Pauline Laigneau	29	
			11 Quelles sont les grandes fonctions nécessaires pour se développer ?	11	Pauline Laigneau	30	
			12 L'entrepreneur d'aujourd'hui est-il le même qu'hier ? nouveaux entrepreneurs et nouvelles formes d'entrepreneuriat	13	Cindy Felio	30	
		8. Les conseils incontournables pour créer son entreprise	2 À quoi faut-il penser pour créer sa start-up ?	02	Marie-France George	32	
			4 Quel rôle joue l'entrepreneur ?	04	Jean-Paul Maury	32	
			6 Pourquoi faut-il se spécialiser ?	06	Pauline Laigneau	33	
			8 Quels objectifs de temps faut-il se lancer ?	08	Pauline Laigneau	33	
			9 Pourquoi la réussite collective est-elle importante ?	09	Jean-Charles Manrique	34	
			10 De qui faut-il s'entourer ? s'entourer de personnes aux compétences complémentaires»	10	Pauline Laigneau	34	
			12 S'entourer de personnes de confiance	12	Pauline Laigneau	35	
		13 S'entourer de mentors	13	Pauline Laigneau	35		
		4. Valeur d'entreprise et fierté du travail	9. Valeur d'entreprise	2 En quoi la culture participe-t-elle d'un système de valeurs ?	02	Jean-Charles Manrique	38
				3 Quelle est la culture de l'entreprise chez moët & Chandon ?	03	Cyrille Courtier	38
	5 Quels sont les deux piliers de la croissance chez Paprec ?			05	Sébastien Ricard	39	
	10 Les valeurs communes à l'employé et son entreprise		2 Est-ce important d'être fier de son entreprise et de partager ses valeurs ?	02	Loïc Hislaire	41	
			3 Pourquoi avoir l'état d'esprit d'entreprise ?	03	Pauline Laigneau	41	
			4 Le collaborateur doit-il correspondre à son entreprise et inversement ?	04	Toufic-Pascal Naccache	42	
	11. La reconnaissance de son travail par l'entreprise		2 Comment encourager l'intrapreneuriat ? trophée de l'innovation chez Atos	02	Charles Piron	44	
			4 Pourquoi le collaborateur doit-il être motivé au travail ?	04	Loïc Hislaire	44	
			5 Comment proposer des modes d'organisation valorisants ?	05	Loïc Hislaire	45	
			6 Qu'est-ce que la qualité de vie au travail ?	06	Loïc Hislaire	45	
	12. Être heureux et fier de son travail		2 Quel est l'enjeu de la fierté du travail ?	02	Loïc Hislaire	47	
			3 Réfléchir à ce qui donne un sens à notre vie professionnelle	03	Benoît-Roger Vasselín	47	
			4 Peut-on faire un travail que l'on aime ?	04	Benoît-Roger Vasselín	48	
			5 Travail est-il synonyme de souffrance ?	05	Benoît-Roger Vasselín	48	
		6 Comment vivre de sa passion ? témoignage d'un artisan	06	Samy Hablal	49		

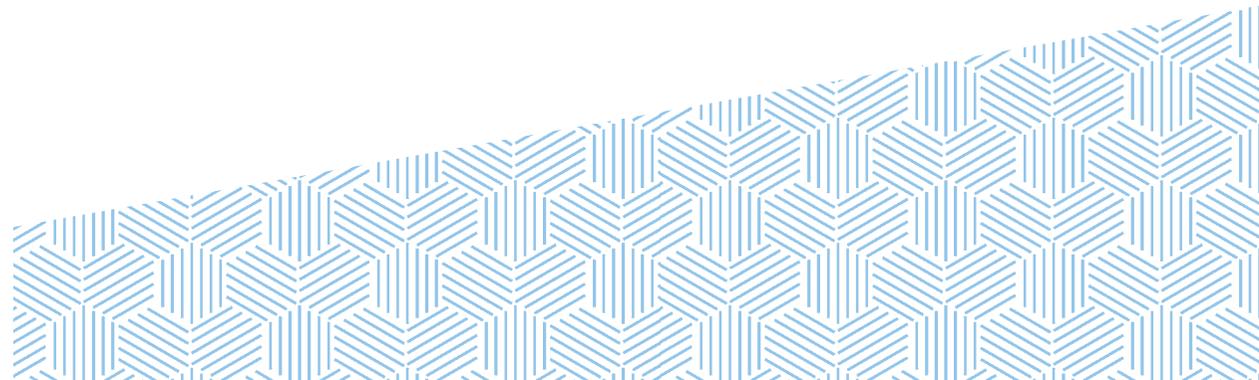
THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION	
QU'EST CE QU'UNE ENTREPRISE ?	5. La Responsabilité sociétale de l'Entreprise (RsE)	13. Une responsabilisation croissante des entreprises	2 Qu'est-ce que la RsE ?	02	Bernard Bismuth	52	
			3 Comment le chef d'entreprise lance-t-il une démarche RsE ?	03	Bernard Bismuth	52	
			5 Que signifie avoir un rôle RsE dans l'entreprise ?	05	Alexis Abresti-Safarian	53	
			6 Qu'est-ce qu'un audit social ?	06	Alexis Abresti-Safarian	53	
		14. Le lien entre l'entreprise et la société	2 Quel est le rôle sociétal de l'entreprise dans le territoire ?	02	Jean-Paul Maury	55	
			3 Quel est l'impact d'une entreprise sur son environnement ?	03	Bernard Bismuth	55	
5 Quelles sont les étapes de création d'un produit textile ? Exemple du tee-shirt	05		Alexis Abresti-Safarian	56			
COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?	1. Le numérique au service de l'entreprise	15. Les nouveaux outils technologiques dans l'entreprise	2 À quoi sert le BIm ?	02	Philippe Valentin	60	
			3 Quels sont les gros enjeux de la cybersécurité ?	03	Charles Piron	60	
			4 À quoi sert la technologie blockchain ?	04	Charles Piron	61	
			6 Qu'est-ce que l'IoT ?	06	Charles Piron	61	
			7 Comment utiliser les objets connectés ?	07	Charles Piron	62	
			8 Autour de quels outils robotiques gravite l'entreprise ?	08	Timothée Duguit	62	
			9 À quoi sert la carte électronique Arduino ?	09	Jérôme Paruch	63	
			16. Le numérique au service de l'innovation dans tous les secteurs	2 Quelles ont été les étapes d'évolution du numérique dans les transports ?	02	Philippe grosjean	65
				3 Quels sont les avantages du numérique dans les transports ?	03	Philippe grosjean	65
		4 Quels sont les bémols du numérique dans les transports ?		04	Philippe grosjean	66	
		5 Comment innover par l'impression 3D ?		05	Pauline Laigneau	66	
		7 Comment les capteurs ont-ils évolué dans l'agriculture ? Exemple des vignes de moët & Chandon		07	Vincent Malherbe	67	
		8 Comment les directions métiers prennent-elles en charge le numérique ?		08	Philippe grosjean	67	
		9 Comment le numérique impacte-t-il le secteur du développement durable ?	09	Sébastien Ricard	68		



THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION
COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?	2. Une entreprise profondément modifiée	17. De nouveaux métiers	2 Comment faire face à la transformation des métiers ?	02	Philippe grosjean	71
			3 En quoi le numérique va-t-il faire bouger tous les métiers ?	03	Pierre Mondon	71
			5 Quel est le rôle du responsable de production ?	05	Mickaël Piot	72
			6 Qu'est-ce qu'être ingénieur dans la R&D ?	06	Justine Rémond	72
			7 Qu'est-ce qu'un fab lab ?	07	Orianne Trouillard	73
			8 Quel est l'apport du numérique dans les ateliers ?	08	Stéphane Vautier	73
			10 En quoi certains métiers seront plus touchés que d'autres ?	10	Pierre Mondon	74
		18. De nouvelles organisations de travail	2 En quoi le numérique redéfinit- il la manière de travailler ?	02	Cindy Felio	76
			3 Pourquoi opter pour de nouvelles formes d'emploi ?	03	Cindy Felio	76
			5 Qu'est-ce que le digital workplace ?	05	Christophe Loye	77
			6 Comment le digital workplace permet- il d'être disruptif et innovant ?	06	Christophe Loye	77
			7 Comment les tablettes ont-elles transformé un établissement scolaire ?	07	Sammy Coupreau	78
			8 Quels sont les avantages et inconvénients du numérique dans les écoles ?	02	Sammy Coupreau	78
			10 Quel sera notre futur rapport avec le digital ?	02	Cindy Felio	79
	3. Une évolution parallèle à celle de la société	19. Le passage au numérique dans l'entreprise	2 Comment s'opère le changement dans une entreprise ?	02	Cyrille Courtier	82
			3 Comment passer au numérique tout en laissant une place primordiale à l'humain ?	03	Nicolas Crinon	82
			4 Pourquoi faut-il s'adapter au bouleversement causé par le numérique ?	04	Pierre Mondon	83
			5 Comment le passage au numérique s'opère-t-il en dans une école ?	06	Carine Akpah	83
			7 Comment rassurer les parents sur l'utilisation du numérique dans les écoles ?	07	Sammy Coupreau	84
			8 Pourquoi avoir pris le tournant de la robotique ? De l'intuition d'un chef d'entreprise pour coupler développement durable et croissance économique	08	Timothée Duguit	84
			9 Comment s'opère la transition au 4.0 dans l'entreprise ?	09	Marion Sacré	85
			10 De quelles exigences découle l'industrie 4.0 ?	10	Marion Sacré	85

THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION
COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME L'ENTREPRISE ?	3. Une évolution parallèle à celle de la société	20. Une adaptation aux changements de la société	2 En quoi notre époque permet-elle d'ouvrir des voies nouvelles ?	02	Benoît-Roger Vasselín	87
			4 qu'est-ce que le Well Being At Work ?	04	Anne-Catherine Unger	87
			5 Comment les outils technologiques peuvent-ils être outils de convivialité ?	05	Anne-Catherine Unger	88
			6 Comment faire de l'économie circulaire ?	06	Sébastien Ricard	88
			8 Pourquoi l'école doit-elle s'adapter aux changements ?	08	Sammy Coupeau	89
COMMENT MIEUX S'INSÉRER DANS L'ENTREPRISE ?	1 Conseils pour être armé face au monde du travail : le savoir-faire	21. Une connaissance de soi et du monde professionnel	2 Comment se lancer dans un projet ? Croire en soi et ne pas avoir peur de l'échec	02	Jean-Charles Manrique	93
			3 Comment se garantir un parcours le plus heureux possible ? s'écouter soi-même et cultiver sa soif d'apprendre	03	Cindy Felio	93
			5 Pourquoi ne faut-il pas hésiter à sortir du cadre ?	05	Cyrille Courtier	94
		22. Une demande d'expérience incontournable	2 Pourquoi est-il conseillé de faire de la gestion de projets ?	02	Joseph Puzo	96
			3 En quoi l'alternance est-elle un système performant ?	03	Cyrille Courtier	96
			4 Comment bien maîtriser son employabilité ? se créer un réseau	04	Cindy Felio	97
	6 Quelle position faut-il adopter face à l'entreprise et au monde qui nous entoure ?		06	Bernard Bismuth	97	
	2 La dimension intergénérationnelle : complémentarité nécessaire	23. Les bénéfices de la coopération intergénérationnelle	2 Comment faire face à l'arrivée des nouvelles générations et à leurs attentes ?	02	Christophe Loye	100
			3 Une équipe de collaborateurs complémentaires	03	Toufic-Pascal Naccache	100
		24. Les atouts de la nouvelle génération	2 Comment faire face au turnover récent qui s'opère dans l'entreprise ?	02	Toufic-Pascal Naccache	102
			3 Quels sont les apports et compétences de la nouvelle génération ?	03	Cindy Felio	102
	3 La mise en valeur du savoir-être	25. Les qualités essentielles à l'entrée en entreprise	4 Quelle est la véritable force des jeunes ?	04	Cindy Felio	103
			2 Quelles qualités sont essentielles pour la vie en entreprise ?	02	Cyrille Courtier	106
			3 Comment bien travailler en équipe ?	03	Pierre Mondon	106
			5 Comment s'intégrer à la communauté de travail de l'entreprise ? Être respectueux des règles de l'entreprise	05	Cyrille Courtier	107
		26. La communication comme passe-partout	6 Comment faire face à tous types de situations ?	06	Benoît Roger-Vasselín	107
			2 En quoi l'aspect humain est-il nécessaire pour vendre / se vendre ?	02	Marie-France George	109
			4 Quels sont les 5 conseils à suivre pour s'aguerrir au niveau international ?	04	Marie-France George	109

THÉMATIQUE	MODULE	CHAPITRE	TITRE	NUMERO VIDÉO	INTERVENANT	PAGINATION
COMMENT MIEUX S'INSÉRER DANS L'ENTREPRISE ?	4 Les ressources humaines : rôle-clé de l'entreprise	27. Les caractéristiques de cette fonction	2 Quel est le rôle du DRh ?	02	Benoît-Roger Vasselin	112
			4 En quoi consiste le travail des ressources humaines ?	04	Cyrille Courtier	112
			5 Quelles sont les qualités indispensables pour travailler dans les Rh ? La règle des 5 E	05	Benoît-Roger Vasselin	113
		28. Le salaire : un lien entre le salarié, l'entreprise et la société	2 Quel est l'impact d'une entreprise sur son environnement ?	02	Bernard Bismuth	115
	5. Conseils pour un recrutement	29. Avant l'entretien	2 En quoi est-ce important de choisir son entreprise ?	02	Aude Chrétien	118
			3 Où l'entreprise poste-t-elle son offre ?	03	Aude Chrétien	118
			5 Quelles sont les différentes étapes du recrutement ?	05	Aude Chrétien	119
		30. Pendant l'entretien	2 Quels sont les critères de choix de recruteur ?	02	Aude Chrétien	121
			4 Quels sont les 5 conseils indispensables pour réussir son entretien ?	04	Aude Chrétien	121
			6 Que faut-il mettre en avant lors d'un entretien d'embauche ?	06	Sébastien Ricard	122
			7 Quelles sont les clés pour réussir un entretien avec un grand patron ?	07	Toufic-Pascal Naccache	122
	9 Comment aborder le sujet de la rémunération ?	09	Aude Chrétien	123		



\\ RELEVÉ ACTIONS associés P'AJE

N°thématique	MODULE	CHAPITRE	TITRE	PAGE	Présentiel AJE	Expertise RH / RSE /	Reporter AJE	Challenges AJE	Escale AJE	Hackathon AJE	IdéeTech AJE		
1	1. Le management d'entreprise	1. Le rôle du dirigeant	2 Qu'est-ce qu'un bon manager ?	8				Challenges AJE	Escale AJE				
			4 Comment être un bon dirigeant ?	8				Escale AJE					
			6 Qu'est-ce que la vision à 360° ?	9				Escale AJE					
		2. Différents modes de management	2 Quel mode de management prévaut aujourd'hui ?	11	Témoignage manager sur mode de management								
			3 Quel est l'intérêt du management participatif ?	11	Conférence avec entrepreneur								
			2 Que faire pour avoir le meilleur état d'esprit dans une entreprise ?	13						Escale AJE			
		3. La gestion des collaborateurs	4 Comment gérer les talents ?	13			Témoignage RH et chef d'entreprise			Escale AJE			
			6 En quoi l'entreprise doit-elle s'adapter au client et au collaborateur ?	14						Escale AJE			
			2 Comment s'opèrent les rapports entre PmE et grands groupes ?	17				Reporter AJE	Challenges AJE				
	2. Des entreprises diverses et multiples	4. Les différents types d'entreprise	7 Comment travailler dans une petite boîte ?	18				Reporter AJE	Challenges AJE				
			8 Quelles sont les missions, l'évolution et l'organisation de l'entreprise Axon Cable ?	18	Parrainage de classe								
			2 Comment comprendre la spécificité du secteur public ?	20	Témoignage collaborateur fonction publique								
		5. La spécificité du secteur public	5 Faut-il opposer secteur public et secteur privé ?	20	Témoignage Service Privé et Public								
			2 À quoi cela correspond-il de travailler dans une entreprise de recyclage des déchets ?	22				Reporter AJE				IdeeTech AJE	
		6. Des exemples de secteurs différents	4 Quels sont les défis de l'industrie textile aujourd'hui ?	22	Conf. Experts RSE textile					Challenges AJE			
			5 Que signifie être sous-traitant dans le textile ?	23	Conf. Experts RSE textile								
			6 Pourquoi et comment créer un musée de l'imprimerie ?	23	Conf Expert passé/futur								
			8 Comment les solutions technologiques s'adaptent-elles au client ?	24								IdeeTech AJE	
			9 Aider à la gestion d'entreprise	24					Challenges AJE				
		3. Comment créer une entreprise ?	7. Les grandes étapes de la création d'entreprise	10 Quel est l'intérêt de monter son entreprise auprès des clients ?	29	Témoignage créateur d'entreprise					Escale AJE		
				11 Quelles sont les grandes fonctions nécessaires pour se développer ?	30			Reporter AJE					
	12 L'entrepreneur d'aujourd'hui est-il le même qu'hier ? nouveaux entrepreneurs et nouvelles formes d'entrepreneuriat			30						Escale AJE	Hackathons AJE		
	2 Quelles sont les grandes questions à se poser pour créer son entreprise ?			27	Témoignage créateur d'entreprise								
	4 Devenir indépendant : quoi, comment ?			27						Escale AJE			
	5 Qu'est-ce qu'un business plan et quelle est son utilité en entreprise ?			28	Intervention Expert AJE Numérisation								
	6 Pourquoi faut-il tester son produit ?			28	Témoignage créateur d'entreprise								
	8 Pourquoi le créateur d'entreprise doit-il s'intéresser au client ?			29	Témoignage créateur d'entreprise								

\\ RELEVÉ ACTIONS associés P'AJE

N°thématique	MODULE	CHAPITRE	TITRE	PAGE	Présentiel AJE	Expertise RH / RSE /	Reporter AJE	Challenges AJE	Escale AJE	Hackathon AJE	IdéeTech AJE	
1	3. Comment créer une entreprise ?	8. Les conseils incontournables pour créer son entreprise	10 De qui faut-il s'entourer ? s'entourer de personnes aux compétences complémentaires»	34				Challenges AJE				
			12 S'entourer de personnes de confiance	35			Challenges AJE					
			13 S'entourer de mentors	35			Challenges AJE					
			2 À quoi faut-il penser pour créer sa start-up ?	32	Témoignage créateur d'entreprise				Escale AJE			
			4 Quel rôle joue l'entrepreneur ?	32	Témoignage créateur d'entreprise							
			6 Pourquoi faut-il se spécialiser ?	33				Challenges AJE				
			8 Quels objectifs de temps faut-il se lancer ?	33	Témoignage créateur d'entreprise							
			9 Pourquoi la réussite collective est-elle importante ?	34				Reporter AJE				
			2 En quoi la culture participe-t-elle d'un système de valeurs ?	38			Témoignage culture d'entreprise					
	4. Valeur d'entreprise et fierté du travail	9. Valeur d'entreprise	3 Quelle est la culture de l'entreprise chez moët & Chandon ?	38						Escale AJE		
			5 Quels sont les deux piliers de la croissance chez Paprec ?	39								
			2 Est-ce important d'être fier de son entreprise et de partager ses valeurs ?	41					Challenges AJE			
		10. Les valeurs communes à l'employé et son entreprise	3 Pourquoi avoir l'état d'esprit d'entreprise ?	41	Conférence avec entrepreneur				Challenges AJE			
			4 Le collaborateur doit-il correspondre à son entreprise et inversement ?	42	Expert Recrutement & RH							
			2 Comment encourager l'intrapreneuriat ? trophée de l'innovation chez Atos	44					Challenges AJE			IdeeTech AJE
		11. La reconnaissance de son travail par l'entreprise	4 Pourquoi le collaborateur doit-il être motivé au travail ?	44	Conférence avec entrepreneur				Challenges AJE			
			5 Comment proposer des modes d'organisation valorisants ?	45					Challenges AJE			
			6 Qu'est-ce que la qualité de vie au travail ?	45					Challenges AJE			
			2 Quel est l'enjeu de la fierté du travail ?	47	Conférence avec entrepreneur							
			3 Réfléchir à ce qui donne un sens à notre vie professionnelle	47	Parrainage de classe							
			4 Peut-on faire un travail que l'on aime ?	48	Parrainage de classe			Reporter AJE				
	12. Être heureux et fier de son travail	5 Travail est-il synonyme de souffrance ?	48	Parrainage de classe			Reporter AJE					
		6 Comment vivre de sa passion ? témoignage d'un artisan	49	Témoignage métiers passion								
		13. Une responsabilisation croissante des entreprises	2 Qu'est-ce que la RSE ?	52			Témoignage RSE d'entreprise		Challenges AJE			
			3 Comment le chef d'entreprise lance-t-il une démarche RSE ?	52					Challenges AJE	Escale AJE		
			5 Que signifie avoir un rôle RSE dans l'entreprise ?	53					Challenges AJE			
		14. Le lien entre l'entreprise et la société	6 Qu'est-ce qu'un audit social ?	53					Challenges AJE			
	2 Quel est le rôle sociétal de l'entreprise dans le territoire ?		55			Témoignage RSE d'entreprise		Challenges AJE				
	3 Quel est l'impact d'une entreprise sur son environnement ?		55									
	5 Quelles sont les étapes de création d'un produit textile ? Exemple du tee-shirt		56	Conf. Experts RSE textile		Témoignage RSE d'entreprise						

\\ RELEVÉ ACTIONS associés P'AJE

N°thématique	MODULE	CHAPITRE	TITRE	PAGE	Présentiel AJE	Expertise RH / RSE /	Reporter AJE	Challenges AJE	Escale AJE	Hackathon AJE	IdeeTech AJE	
2	1. Le numérique au service de l'entreprise	15. Les nouveaux outils technologiques dans l'entreprise	2 À quoi sert le BIm ?	60				Challenges AJE			IdeeTech AJE	
			3 Quels sont les gros enjeux de la cybersécurité ?	60	Intervention Expert AJE Numérisation							
			4 À quoi sert la technologie blockchain ?	61							IdeeTech AJE	
			6 qu'est-ce que l'IoT ?	61							IdeeTech AJE	
			7 Comment utiliser les objets connectés ?	62							IdeeTech AJE	
			8 Autour de quels outils robotiques gravite l'entreprise ?	62				Reporter AJE				
			9 à quoi sert la carte électronique Arduino ?	63				Reporter AJE			IdeeTech AJE	
			2 quelles ont été les étapes d'évolution du numérique dans les transports ?	65	Intervention Expert AJE Numérisation				Challenges AJE			
			3 quels sont les avantages du numérique dans les transports ?	65					Challenges AJE			IdeeTech AJE
		4 quels sont les bémols du numérique dans les transports ?	66					Challenges AJE				
		5 Comment innover par l'impression 3D ?	66								IdeeTech AJE	
		7 Comment les capteurs ont-ils évolué dans l'agriculture ? Exemple des vignes de moët & Chandon	67	Intervention Expert AJE Numérisation							IdeeTech AJE	
		8 Comment les directions métiers prennent-elles en charge le numérique ?	67					Challenges AJE				
		9 Comment le numérique impacte-t-il le secteur du développement durable ?	68								Hackathons AJE	
	10 En quoi certains métiers seront plus touchés que d'autres ?	74	Intervention Expert AJE Numérisation									
	2 Comment faire face à la transformation des métiers ?	71	Intervention Expert AJE Numérisation									
	3 En quoi le numérique va-t-il faire bouger tous les métiers ?	71								Hackathons AJE		
	5 quel est le rôle du responsable de production ?	72									IdeeTech AJE	
	6 qu'est-ce qu'être ingénieur dans la R&D ?	72					Reporter AJE				IdeeTech AJE	
	7 qu'est-ce qu'un fab lab ?	73					Reporter AJE	Challenges AJE				
	8 quel est l'apport du numérique dans les ateliers ?	73					Reporter AJE					
	10 quel sera notre futur rapport avec le digital ?	79								Hackathons AJE	IdeeTech AJE	
	2 En quoi le numérique redéfinit-il la manière de travailler ?	76								Hackathons AJE		
	3 Pourquoi opter pour de nouvelles formes d'emploi ?	76								Hackathons AJE		
	5 qu'est-ce que le digital workplace ?	77										
	6 Comment le digital workplace permet-il d'être disruptif et innovant ?	77							Conférence Start-up co-working		IdeeTech AJE	
	7 Comment les tablettes ont-elles transformé un établissement scolaire ?	78	Intervention Expert AJE Numérisation								IdeeTech AJE	
	8 quels sont les avantages et inconvénients du numérique dans les écoles ?	78										
	10 De quelles exigences découle l'industrie 4.0 ?	85										
	2 Comment s'opère le changement dans une entreprise ?	82	Intervention Expert AJE Numérisation									
3 Comment passer au numérique tout en laissant une place primordiale à l'humain ?	82	Intervention Expert AJE Numérisation					Challenges AJE					
4 Pourquoi faut-il s'adapter au bouleversement causé par le numérique ?	83	Intervention Expert AJE Numérisation										
5 Comment le passage au numérique s'opère-t-il en dans une école ?	83	Intervention Expert AJE Numérisation					Reporter AJE					
7 Comment rassurer les parents sur l'utilisation du numérique dans les écoles ?	84	Intervention Expert AJE Numérisation										
3. Une évolution parallèle à celle de la société	19. Le passage au numérique dans l'entreprise											

\\ RELEVÉ ACTIONS associés P'AJE

N°thématique	MODULE	CHAPITRE	TITRE	PAGE	Présentiel AJE	Expertise RH / RSE /	Reporter AJE	Challenges AJE	Escale AJE	Hackathon AJE	IdéeTech AJE	
2	3. Une évolution parallèle à celle de la société	19. Le passage au numérique dans l'entreprise	8 Pourquoi avoir pris le tournant de la robotique ? De l'intuition d'un chef d'entreprise pour coupler développement durable et croissance économique	84								
			9 Comment s'opère la transition au 4.0 dans l'entreprise ?	85			Challenges AJE					
		20. Une adaptation aux changements de la société	2 En quoi notre époque permet-elle d'ouvrir des voies nouvelles ?	87	Intervention Expert AJE Numérisation							
			4 Qu'est-ce que le Well Being At Work ?	87			Challenges AJE					
			5 Comment les outils technologiques peuvent-ils être outils de convivialité ?	88							IdeeTech AJE	
			6 Comment faire de l'économie circulaire ?	88		Reporter AJE					IdeeTech AJE	
			8 Pourquoi l'école doit-elle s'adapter aux changements ?	89	Intervention Expert AJE Numérisation							
3	1. Conseils pour être armé face au monde du travail : le savoir-faire	21. Une connaissance de soi et du monde professionnel	2 Comment se lancer dans un projet ? Croire en soi et ne pas avoir peur de l'échec	93				Challenges AJE				
			3 Comment se garantir un parcours le plus heureux possible ? s'écouter soi-même et cultiver sa soif d'apprendre	93				Escale AJE				
			5 Pourquoi ne faut-il pas hésiter à sortir du cadre ?	94		Témoignage RH et chef d'entreprise						
		22. Une demande d'expérience incontournable	2 Pourquoi est-il conseillé de faire de la gestion de projets ?	96		Témoignage RH et chef d'entreprise						
			3 En quoi l'alternance est-elle un système performant ?	96		Témoignage RH et chef d'entreprise						
			4 Comment bien maîtriser son employabilité ? se créer un réseau	97		Témoignage RH et chef d'entreprise						
	2. La dimension intergénérationnelle : complémentarité nécessaire	23. Les bénéfices de la coopération intergénérationnelle	2 Comment faire face à l'arrivée des nouvelles générations et à leurs attentes ?	100							Hackathons AJE	
			3 Une équipe de collaborateurs complémentaires	100		Reporter AJE						
		24. Les atouts de la nouvelle génération	2 Comment faire face au turnover récent qui s'opère dans l'entreprise ?	102							Hackathons AJE	
			3 Quels sont les apports et compétences de la nouvelle génération ?	102							Hackathons AJE	
			4 Quelle est la véritable force des jeunes ?	103							Hackathons AJE	
	3. La mise en valeur du savoir-être	25. Les qualités essentielles à l'entrée en entreprise	2 Quelles qualités sont essentielles pour la vie en entreprise ?	106					Escale AJE			
			3 Comment bien travailler en équipe ?	106		Reporter AJE						
			5 Comment s'intégrer à la communauté de travail de l'entreprise ? Être respectueux des règles de l'entreprise	107			Challenges AJE					
		26. La communication comme passe-partout	2 En quoi l'aspect humain est-il nécessaire pour vendre / se vendre ?	109	Conf Expert vendeur	Témoignage RH et chef d'entreprise						
			4 quels sont les 5 conseils à suivre pour s'aguerrir au niveau international ?	109		Témoignage RH et chef d'entreprise		Challenges AJE				

N°thématique	MODULE	CHAPITRE	TITRE	PAGE	Présentiel AJE	Expertise RH / RSE /	Reporter AJE	Challenges AJE	Escale AJE	Hackathon AJE	IdéeTech AJE
3	4. Les ressources humaines : rôle-clé de l'entreprise	27. Les caractéristiques de cette fonction	2 Quel est le rôle du DRh ?	112	Expert Recrutement & RH			Challenges AJE			
			4 En quoi consiste le travail des ressources humaines ?	112	Expert Recrutement & RH						
			5 Quelles sont les qualités indispensables pour travailler dans les Rh ? La règle des 5 E	113	Expert fonctions clés d'entreprise			Challenges AJE			
		28. Le salaire : un lien entre le salarié, l'entreprise et la société	2 Quelle est la contribution de l'entreprise sur un salaire ?	115			Challenges AJE				
	5. Conseils pour un recrutement	29. Avant l'entretien	2 En quoi est-ce important de choisir son entreprise ?	118		Témoignage RH et chef d'entreprise					
			3 Où l'entreprise poste-t-elle son offre ?	118	Expert Recrutement & RH						
			5 Quelles sont les différentes étapes du recrutement ?	119		Jury entretien, CV, lettre motivation					
		30. Pendant l'entretien	2 Quels sont les critères de choix de recruteur ?	121	Atelier de confiance en soi	Jury entretien, CV, lettre motivation					
			4 Quels sont les 5 conseils indispensables pour réussir son entretien ?	121		Jury entretien, CV, lettre motivation					
			6 Que faut-il mettre en avant lors d'un entretien d'embauche ?	122		Jury entretien, CV, lettre motivation					
			7 Quelles sont les clés pour réussir un entretien avec un grand patron ?	122		Jury entretien, CV, lettre motivation					
			9 Comment aborder le sujet de la rémunération ?	123		Jury entretien, CV, lettre motivation					

